

1947 års
LÖNEAVTAL

för

LINJE- OCH KONTORSPERSONAL

vid

TRAFIKAKTIEBOLAGET
GRÄNGESBERG—OXELÖSUNDS
JÄRNVÄGAR

Förteckning över ändringstryck.

Ändringstryck skall, efter det löneavtalet kompletterats med detta, registreras här nedan med angivande av sidnummer, datum och signatur.

Nr	Sidnummer	Infört		Nr	Sidnummer	Infört	
		den	av			den	av
1				33			
2				34			
3				35			
4				36			
5				37			
6				38			
7				39			
8				40			
9				41			
10				42			
11				43			
12				44			
13				45			
14				46			
15				47			
16				48			
17				49			
18				50			
19				51			
20				52			
21				53			
22				54			
23				55			
24				56			
25				57			
26				58			
27				59			
28				60			
29				61			
30				62			
31				63			
32				64			

*Ändringstryck nr 1,
februari 1949.*

1947 års
LÖNEAVTAL för linje- och kontorspersonal

vid

Trafikaktiebolaget Grängesberg—Oxelösunds järnvägar

med ändringar intill den 1 febr. 1949 på grundval av:

lokalt förhandlingsprotokoll av den 29 okt. 1947 {JMF}

” ” ” ” 24 aug. 1948 {KPF}

prolongationsöverenskommelse av 17 dec. 1948 {KPF o. JMF}

lokalt förhandlingsprotokoll ” 19 jan. 1949 {KPF o. JMF}

Nedan upptagna anmärkningar, tryckta med liten stil, återfinnas icke i löneavtalets originalexemplar, utan hava de tillagts av TGOJ förvaltning för att underlätta avtalets användning.

I.

Gruppering av personalen i lönehänseende.

A. Ordinarie personal.

Lönegrupp 5: Vagnstäderska.

” 6: Skrivbiträde.

” 8: Kontorsbiträde.

” 9: Banvakt, bomvakt, brovakt, expeditiönsvakt, förråds-
vakt, linjearbetare, stationskarl.

” 10: Stationsförman, banbiträde, maskinbiträde, trafik-
biträde. *förrådsbiträde*

” 11: Förrådsman, förste expeditiönsvakt, kanslibiträde,
kranmaskinist, lokeldare, reparatör.

” 12: Banförman, gasverksmaskinist, konduktör, kontorist,
rälsbussförare, stallförman, stationskarlsförman, träd-
gårdsmästare, vagnförman.

” 13: Kontorist.

” 14: Bangårdsmästare, banmästare, förste kontorist, förste
reparatör, tågmästare.

” 15: Kansliskrivare, kopist, förste kontorist.

” 16: Förråds-
mästare, förste banmästare, ledningsförman,
lokförare, stationsföreståndare II, verkstadsförman.

” 18: Arbetsstudieförman, förste banmästare, stationsföre-
ståndare III.

” 19: Kontorsskrivare, ritare, stationsskrivare, verkstads-
mästare. *Kranförman och
C 19*

” 20: Ledningsmästare, lokmästare, verkstads-
mästare, över-
banmästare, stationsföreståndare IV.

” 21: Förste kontorsskrivare, förste stationsskrivare.

Ändringstryck nr 2,
februari 1949.

Lönegrupp	22: Stationsföreståndare V
„	23: Stationsföreståndare VI.
„	24: Expeditionsföreståndare.
„	25: Stationsföreståndare VII.
„	27: Stationsföreståndare VIII.
„	28: Stationsföreståndare VIII.

B. Extra personal.

Samma personal som ordinarie inom lönegrupperna 1—19.

A n m. 1: Järnvägsmannaförbundets samtliga avtalsbestämmelser skola tillämpas ifråga om personal, tillhörande lönegrupperna 5, 9, 10, 11 utom kanslibitråde, 12 utom kontorist, 14 utom banmästare och förste kontorist samt ifråga om lokförare i grupp 16.

Kontorspersonals- och Arbetsledareförbundets samtliga avtalsbestämmelser skola tillämpas ifråga om övrig personal, upptagen i detta avtal.

II.

Avlöning till ordinarie personal å ort 1 (Grundlön).

Avlöning per år å ort 1 utgår enligt följande

Grundlönstabell.

Lönegrupp	Vid antagandet kronor	Efter 3 år kronor	Efter 6 år kronor	Efter 9 år kronor
5	1050	1200	1350	1500
6	1200	1350	1500	1650
7	1350	1500	1650	1800
8	1500	1650	1800	1950
9	1650	1800	1950	2100
10	1800	1950	2100	2250
11	1950	2100	2250	2400
12	2100	2250	2400	2550
13	2250	2400	2550	2725
14	2400	2550	2725	2900
15	2550	2725	2900	3050
16	2725	2900	3050	3225
17	2900	3050	3225	3450
18	3050	3225	3450	3700
19	3225	3450	3700	4000
20	3450	3700	4000	4300
21	3700	4000	4300	4650
22	4000	4300	4650	5050
23	4300	4650	5050	5450
24	4650	5050	5450	5850
25	5050	5450	5850	6250
26	5450	5850	6250	6700
27	5850	6250	6700	7150
28	6250	6700	7150	7600

Som c, fylt 20 år, avdelning
till personal som ägas 5
uppå sin lön

III.

Avlöning till extra personal.

Kap 152
norm 5

Avlöningen till extra personal utgår enligt det i huvudavtal nr 2 (kap. I § 5) resp. i centralt avtal rörande lönebestämmelser för kontorspersonalen (§ 16) angivna grunderna.

A n m. 2: Dessa grunder skola enligt överenskommelse mellan parterna tolkas sålunda: Extra personal, som fyllit 21 år, placeras i en löneklass, vars belopp med 60 kr. understiger den för ordinarie personal i samma grupp fastställda lägsta löneklassen, för att efter 3 år uppflyttas i sistnämnda löneklass. Därefter tillämpas samma löneklasser och samma tidsintervaller för uppflyttningarna, som gälla för ordinarie personal inom samma grupp.

Extra personal i åldern 18—20 år placeras i en löneklass, vars belopp med 60 kr. understiger den lägsta löneklassen för extra personal, som fyllit 21 år. Sistnämnda löneklass tillämpas fr. o. m. månaden näst efter den, under vilken vederbörande fyller 21 år.

Icke yrkesutbildad kranmaskinistaspirant placeras dock, efter 1 år som tillfällig, som extra i lönegrupp 9 under 2 år och uppflyttas därefter en löneklass för att efter ytterligare 2 år, om personliga kvalifikationer därför föreligga, uppflyttas i lönegruppen för kranmaskinister.

IV. ✓

Dyrortsindelning.

Av Kungl. Maj:t fastställd dyrortsindelning, ~~avsedd att tillämpas fr. o. m. den 1 juli 1947, skall gälla med iakttagande av de förändringar däri, som Kungl. Maj:t framdeles kan komma att föreskriva.~~

V.

Dyrortstillägg.

Till personal å orter, som ej tillhöra ort 1, utgår, så länge vederbörande befattningshavare är stationerad å resp. orter, årligt dyrortstillägg enligt nedan angivna tabell.

För banavdelningens å linjen placerade personal anses stationeringsorten ifråga om dyrortstillägg vara den tjänstebostad vederbörande bebor eller, om sådan saknas, den banvaktsstuga inom tjänstgöringsområdet (se huvudavtal nr 2, kap. I, § 8 punkt 2), som ligger närmast vederbörandes bostad.

A n m. 3: Tjänstgöringsområdet utgöres enligt de nämnda bestämmelserna av:

- a) för banbiträde med egen sträcka, den egna sträckan jämte de delar av närmast belägna sträckor, vilka ligga inom ett område av 7 1/2 kilometer från den punkt å sträckan, som ligger närmast bostaden,
- b) för banförman, banbiträde utan sträcka, banvakt och linjearbetare, vad som anges i vederbörandes anställningsbevis; detsamma gäller beträffande reparatörer m. fl., därest annan överenskommelse ej träffas vid lokala förhandlingar.

Dyrortstilläggstabell.

	Grundlön	Ort 2	Ort 3	Ort 4	Ort 5
1	1001—1200	100	200	300	400
2	1201—1400	110	220	330	440
3	1401—1600	120	240	360	480
4	1601—1800	130	260	390	520
5	1801—2000	140	280	420	560
6	2001—2200	150	300	450	600
7	2201—2400	160	320	480	640
8	2401—2600	170	340	510	680
9	2601—2800	180	360	540	720
10	2801—3000	190	380	570	760
11	3001—3200	200	400	600	800
12	3201—3400	210	420	630	840
13	3401—3600	220	440	660	880
14	3601—3800	230	460	690	920
15	3801—4000	240	480	720	960
16	4001—4200	250	500	750	1000
17	4201—4400	260	520	780	1040
18	4401—högre	270	540	810	1080

VI.

Konjunkturtillägg.

Konjunkturtillägg utgår med 1200 kr. per år.

VII.

Dyrtdstillägg.

Dyrtdstillägg utgår å grundlöner, dyrortstillägg och konjunkturtillägg med en procentsats, som skall ökas eller sänkas i nedan angivna relation till det dyrtdstillägg, som bestämmes att utgå vid SJ.

Dyrtdstillägget för
befattningshavare
vid SJ

Motsvarande dyrtdstillägg
för befattningshavare
vid TGOJ

0 %	53 %
3 %	57 %
6 %	62 %
9 %	66 %
12 %	71 %
15 %	75 %
18 %	80 %
20 % o. s. v.	83 % o. s. v.

Extra befattningshavare, som fyllt 18 år men ej 20 år, utfår 65 % av fullt dyrtdstillägg. Dylik befattningshavare, som fyllt 20 år, erhåller fullt tillägg.

VIII.

Hyresavdrag.

Genom kollektivavtal fastställda före den 1 juli 1947 gällande hyresavdrag och dyrortsplacering skola bibehållas oförändrade. Nedanstående avdragsbelopp per år, förhöjda med 48 %, skola sålunda gälla:

	1 rum kronor	1 rum och kök kronor	2 rum och kök kronor	
Ort A	60: —	120: —	180: —	o. s. v.
„ B	80: 25	160: 50	240: 75	
„ C	99: 75	199: 50	299: 25	
„ D	121: 50	243: —	364: 50	
„ E	144: 50	289: —	433: 50	

Ifråga om beräkningssättet av rumsantalet gäller dels att för rum, som har antingen mindre kubikinnehåll än 16 kbm eller och lägre höjd än 2,1 m eller där horisontella takytan är mindre än 6 kvm, hyresavgiften reduceras med 50 %, dels att i banvaksstuga eller motsvarande byggnad, som försetts med värmeledning och där trappuppgång och hall panelats, hallen räknas som rum med en till 50 % reducerad hyresavgift. Härutöver gälla vissa andra procentuella nedläggningar, vilka lokalt må avtalas mellan TGOJ banavdelning och TGOJ samorganisation resp. KPF.

Är bostaden försedd med moderna bekvämligheter skall ytterligare avdragas:

För vatten och avlopp	20 kr. pr år och lägenhet
„ W. C.	30 „ „ „ „ „
„ badrumsinstallation (driftkostnader- na oberäknade)	60 „ „ „ „ „
„ värmeinstallation 20 kr. pr år o. eldstad (rum resp. kök).	

Ifråga om värmekostnaden gäller, att denna skall debiteras till självkostnadspris på sätt som omnämnes i järnvägsförvaltningens skrivelse till Svenska Järnvägsmannaförbundet och Svenska Järnvägarnas Kontorspersonal- och Arbetsledareförbund av den 18 mars 1943.

A n m. 4: Sistnämnda skrivelse lyder sålunda:

”Eskilstuna den 18 mars 1943.

Till

Svenska Järnvägsmannaförbundet,
Barnhusgatan 6, Stockholm.
Svenska Järnvägarnas Kontorspersonal-
och Arbetsledareförbund,
Brunkebergsgat. 9 II, Stockholm.

Betr. hyresavtal ang. värmeinstallation och bränslekostnad.

Vid TGOJ har hittills tillämpats debitering för rubr. på så sätt, att viss procent av värmeinstallationskostnaderna jämte järnvägens verkliga självkostnader för bränslet påförts hyrorna.

Självkostnaden har därvid beräknats på så sätt, att föregående års bränslekvanitet inom varje fastighet debiterats lägenheterna i proportion till det antal kubikmeter dessa innehålla, varvid hittills räknats med 8 kr. pr kbm för kasserad slipers, som utgjort huvudbränslet, jämte 2 kr. pr kbm för sågning m. m., eller sammanlagt 10 kr./kbm.

Härigenom har man vunnit ett visst intresse från personalens sida för sparsamhet med bränslet, till ekonomisk fördel för såväl förvaltningen som personalen.

I och med 1943 års tilläggsavtal har viss årlig såväl värmeinstallationsavgift som bränslekostnad fastställts att gälla, 'där icke annorlunda lokalt överenskommes'.

Ifråga om den fasta kostnaden, d. v. s. värmeinstallationsavgiften, synes icke någon anledning föreligga att ej följa avtalsbestämmelserna, men beträffande driftkostnaden, d. v. s. bränslekostnaden, få vi härmed föreslå, att TGOJ-modellen även framgent här får gälla tillsv vidare.

Å bilagda tablå av den 16 mars 1943 har angivits bland annat dels bränslekostnad + skötsel enligt nu antaget avtal, varvid räknats med ett pannvedspris av kr. 12:50 + 2:— kr.= kr. 14:50 pr kbm, dels bränslekostnad + skötsel enligt hittills tillämpade principer för debitering vid TGOJ, varvid sliperspriset kvarstår och pannvedspriset fastställts till kr. 14:50 pr kbm.

Av tablån framgår, att trots det kalla bränslekrävande år, på vilket debiteringen är baserad, bränslekostnaden blir, som helhet betraktad, förmånligare för personalen enligt TGOJ modell än enligt avtalsmodellen.

Det är anledning förmoda, att ett kommande år med hänsyn till sistlidna blida vinter bränslekostnaden kan komma att minskas ytterligare vid tillämpning av TGOJ-modellen.

Att förvaltningen det oaktat förordar den för järnvägen mindre inkomstbringande modellen, beror på att vi befara en ökad bränsleförbrukning, om vi nödgas övergå till avtalsmodellen, varigenom förvaltningens bränsleutgifter skulle komma att ökas.

Att visst fog för denna uppfattning förefinnes, framgår bäst vid en granskning av de olika stationernas bränslekostnader. Det visar sig nämligen därvid, att bränsleåtgången är störst där stationsföreståndarna åtnjuta fri värme eller anläggningen omhänderhas av personal, som ej har ekonomiskt intresse av en bränslebesparing, under det att bästa resultatet uppnås vid småstationerna.

Vi framhålla, att vi ej kunna reflektera på att låta hyresgästerna individuellt välja ena eller andra debiteringsmodellen.

Då avtalet i denna del skall tillämpas från och med april månad och avlöningsuträkningen för månaden begynner omkring den 10 april, är det angeläget att innan dess ha svar på ovanstående. I annat fall tillämpas givetvis avtalsdebiteringen.

Högaktningsfullt
 TRAFIKAKTIEBOLAGET
 GRÄNGESBERG—OXELÖSUNDS
 JÄRNVÄGAR
 Lars Granfeldt

1 bilaga: tablå."

Med eldstad förstås i allmänhet boningsrum eller kök, däremot ej hall utan direkt dagsbelysning och ej heller kokvrå, matvrå, sovalkov, badrum o. d.

Skyldighet att förhyra lägenhet begränsas							
för stationsföreståndare	I	och	II	till	2	rum	och kök
"	"	"	III	"	IV	"	3 " " "
"	"	"	V	"	VI	"	4 " " "
"	"	"	VII	"	VIII	"	5 " " "

Kontorist, som förestår station, skall i bostadshänseende likställas med stationsföreståndare I.

Önskar stationsföreståndare disponera ytterligare rum utöver detta antal, erlägges även för överskjutande rum avtalsenlig hyra jämte värmeavgift.

IX.

Milpenningar.

Den åkande personalen åtnjuter reseersättning och loktjänstpenningar enligt vid SJ ~~under första halvåret 1947~~ gällande milpenningsbestämmelser.

A n m. 5: Sistnämnda bestämmelser återfinnas i SJ särtryck 156, T 58: 5, ändringstryck nr 58 och 64 samt innebära, tillämpade å TGOJ, följande.

Milpenningar utgå dels i form av **reseersättning**, dels i form av **loktjänstpenningar** i enlighet med de föreskrifter, som här nedan meddelas.

Med stationsort förstås i dessa bestämmelser befattningshavarens stationeringsort eller ock annan ort, dit befattningshavaren beordrats för stadigvarande eller tillfällig tjänstgöring. Med tjänstgöringsgrupp avses grupp av befattningshavare, vilka alternera i samma, å fast turlista upptagna tjänstgöringsturer.

A. Reseersättning.

1. Reseersättning tillkommer

a) befattningshavare, tjänstgörande å ånglok, elektrolok, motorlok, motorvagn, rälsbuss eller lokomotor såsom förare, eldare eller biträde;

b) befattningshavare, tjänstgörande å tåg såsom tågmästare, konduktör, vagnskötare, godsvårdare, arbetsbiträde, bromsare eller städerska; samt

c) enligt järnvägsförvaltningens bestämmande befattningshavare, som eljest medföljer under a) omförmålt järnvägsfordon eller medföljer tåg.

2. Reseersättning beräknas för tid, varunder befattningshavare tidtabellsenligt är frånvarande från stationsorten på grund av tjänstgöring i tåg-, växlings- eller reservtjänst, efter ett belopp av 20 öre per timme. Beräkningen sker på sätt närmare angives i 3 och 4 punkterna här nedan. I tiden för bortovaren inräknas härvid

dels tid för klargöring, avlämning och avsyning, där sådan tid enligt gällande bestämmelser skall anses såsom ingående i tjänstgöringstiden,

dels tid för avbrott å stationsorten i tjänstgöring å tåg, för så vitt avbrottet icke överstiger 2 timmar,

dels ock tid, som åtgår för resa med tåg såsom passagerare för inställelse å annan ort till tåg-, växlings- eller reservtjänstgöring eller, efter avslutad sådan tjänstgöring, för återresa till stationsorten.

Reseersättning beräknas icke för tid, som åtgår för resa från en station till en annan å en och samma ort.

3. Reseersättning för tjänstgöring, som regleras genom fast tur-lista, utgår för kalenderdygn och beräknas på följande sätt.

För en var tjänstgöringsgrupp uträknas, på grundval av det sammanlagda antalet bortovarotimmar under tjänstgöring i de för tjänstgöringsgruppen föreskrivna tjänstgöringsturerna samt den i 2 punkten här ovan angivna timersättningen ett ersättningsbelopp i medeltal per befattningshavare och månad om 30 dagar. Sammanlagda antalet bortovarotimmar avrundas härvid i förekommande fall på det sätt, att del av timme om minst 30 minuter räknas som hel timme men att mindre del bortfaller. Nyss nämnda ersättningsbelopp divideras med det tal, som erhålles genom att talet 30 minskas med genomsnittliga antalet fri- och hemdagar per månad för tjänstgöringsgruppen tillhörande befattningshavare. Den härvid erhållna kvoten fastställs att utgöra beloppet av den reseersättning, som tillkommer befattningshavare för varje kalenderdygn, varunder han fullgjort tjänstgöring i någon av de för tjänstgöringsgruppen föreskrivna tjänstgöringsturerna. Uppstår vid uträknandet av reseersättningens belopp brutet öretal, jämnas beloppet till närmast högre hela öretal. Beloppet av för kalenderdygn utgående reseersättning anges å turlistan.

Har den befattningshavare enligt turlista åliggande tjänstgöringen varit under visst kalenderdygn uppdelad på två befattningshavare, utgår reseersättning till en var av dem med hälften av för kalenderdygn eljest fastställt belopp.

Reseersättning utgår icke under fri- eller hemdag.

4. Reseersättning för tjänstgöring, som icke regleras genom fast turlista, utgår med i 2 punkten angivet belopp för varje timme, varunder befattningshavaren i anledning av tjänstgöringen varit frånvarande från stationsorten, varvid del av timme, som uppgår till minst 30 minuter, räknas såsom hel timme, men mindre del bortfaller.

5. Utan hinder av vad i 2 punkten stadgas må i förekommande fall reseersättning beräknas jämväl för den förlängning av tiden för bortovaro från stationsorten, som uppkommer genom inträffande tåg-försening, dock endast där förseningen uppgår till minst en timme. För sådan ökning i bortovarotiden utgår reseersättningen på sätt i 4 punkten anges.

B. Loktjänstpenningar.

1. Loktjänstpenningar tillkomma:

- a) befattningshavare, som tjänstgör såsom förare å ånglok, elektrolok, motorlok, motorvagn, rälsbuss eller lokomotor; samt
- b) befattningshavare, som tjänstgör såsom eldare å ånglok eller såsom biträde å elektrolok.

Loktjänstpenningar tillkomma dock icke befattningshavare, tjänstgörande å i tåg inkopplat överksamt lok, motorlok, motorvagn eller lokomotor.

2. Loktjänstpenningar utgå efter ett belopp per fullgjord lokkilometer av:

- a) 1 öre för befattningshavare, tjänstgörande såsom förare å ånglok, elektrolok, motorlok eller motorvagn av klass I, vilket belopp dock enligt järnvägsförvaltningens beprövande kan höjas till 1 1/3 öre

för befattningshavare, tjänstgörande i tågtjänst å enbemannat lok eller enbemannad motorvagn av klass I,

b) $\frac{1}{2}$ öre för befattningshavare, tjänstgörande såsom eldare å ånglok eller såsom förare å motorvagn av klass II, rälsbuss eller lokomotor i tågtjänst, vilket belopp höjes till $\frac{2}{3}$ öre för befattningshavare, tjänstgörande i tågtjänst å enbemannad motorvagn av klass II eller rälsbuss, då denne ombesörjer biljettvisering m. m., samt

c) $\frac{1}{3}$ öre för befattningshavare, tjänstgörande såsom biträde å elektrolok eller såsom förare å lokomotor i växlingstjänst.

3. Loktjänstpenningar för tjänstgöring, som regleras genom fast turlista, utgå för kalenderdygn och beräknas på följande sätt.

För en var tjänstgöringsgrupp uträknas, på grundval av antalet fullgjorda lokkilometer under tjänstgöring i de för tjänstgöringsgruppen föreskrivna tjänstgöringsturerna samt i 2 punkten här ovan angiven lokkilometerersättning, ett ersättningsbelopp i medeltal per befattningshavare och månad om 30 dagar. Nämnada ersättningsbelopp divideras med det tal, som erhålles genom att talet 30 minskas med genomsnittliga antalet fri- och hemdagar för månad för gruppen tillhörande tjänstemän. Den härvid erhållna kvoten fastställs att utgöra beloppet av de loktjänstpenningar, som tillkomma befattningshavare för varje kalenderdygn, varunder han tjänstgjort i någon av de för tjänstgöringsgruppen föreskrivna tjänstgöringsturerna. Uppstår vid uträknan det av loktjänstpenningarnas belopp brutet öretal, jämnas beloppet till närmast högre hela öretal. Beloppet av för kalenderdygn utgående loktjänstpenningar angives å turlistan.

Har den befattningshavare enligt turlista åliggande tjänstgöringen varit under visst kalenderdygn uppdelad på två befattningshavare, utgå loktjänstpenningar till en var av dem med hälften av för kalenderdygn eljest fastställt belopp.

Loktjänstpenningar utgå icke under fri- eller hemdag.

4. Vid beräknan det av det i 3 punkten omförmälda antalet fullgjorda lokkilometer per månad iakttages,

att fullgjord kilometer å annat rälsgående fordon än lok likställs med lokkilometer,

att ifråga om tjänstgöring i växlingstjänst å såväl en- som tvåbemannat fordon tid för sådan tjänstgöring omvärderas till lokkilometer på det sätt att en timmes växlingstjänstgöring likställs med 24 fullgjorda lokkilometer, dock att beträffande sådan växlingstjänstgöring, som fullgöres å tåglok, motorlok, motorvagn eller lokomotor i samband med tågtjänst, hänsyn vid omvärderingen icke tages till närmaste timmen före vederbörande tågs avgång från eller första timmen efter dess ankomst till station, samt

att del av timme, som uppgår till minst 30 minuter, räknas såsom hel timme men att mindre del bortfaller.

Såsom tjänstgöring i växlingstjänst räknas tjänstgöring å ånglok, elektrolok, motorvagn, rälsbuss eller lokomotor jämväl där fråga är om ballastning för banavdelningens räkning, lossning eller lastning å linjen inklusive snötransport, snöröjningståg, där röjningsmaskinen föres efter loket eller ej arbetar, samt, efter järnvägsförvaltningens beprövande, vissa lokaltåg eller därmed jämförlig loktjänst å kortare sträckor. Avbrott i tjänstgöring om högst 2 timmar räknas härvid såsom tjänstgöring.

5. Loktjänstpenningar för tjänstgöring, som icke regleras genom fast turlista, utgå med i 2 punkten angivet belopp för envar lokkilometer befattningshavaren verkligen fullgjort eller, såvitt angår tjänstgöring i växlingstjänst, beräknas hava fullgjort.

C. Tillämpningsföreskrifter.

1. Lokpersonal, som medföljer lok för att lära känna linjen, befattningshavare, som tjänstgör å lok för att av instruktionsförare erhålla intyg om lokförarekompetens, ävensom all personal, som fullgör elevutbildning å tåg, må ifråga om utbekommande av resersättning likställas med under IX A 1 a) och b) angiven tjänsteman.

2. Tid för klargöring, avlämning och avsyning må för bedömande av rätt till resersättning medräknas, endast om nämnda tid **omedelbart** ansluter sig till tågjänst.

3. Såsom klargörings- resp. avlämningstid skall i milpenningshänseende även räknas:

1) tid, som åtgår för passning å stationsorten i omedelbar förbindelse med tågjämsgöring, samt

2) tid för loks gång från och till stallplats eller annan uppställningsplats, inklusive tid för eventuell förflyttning av tågsättet från uppställningsplats till plattform och vice versa före och efter tågs avgång resp. ankomst, tid för kolning, slagging och vattentagning samt den tid före tågs avgång, som lok skall stå till trafikavdelningens förfogande för uppladdning med tryckluft, bromsprovning samt för uppvärmning av tågsättet, om detta sker från loket, ävensom väntetider före resp. efter tågs avgång och ankomst, allt i den utsträckning, som av vederbörande befäl för varje tidtabellsperiod bestämmes.

4. Vid varje tidtabellsperiods början samt eljest, då nya turlistor för åkande personal skola tillämpas, skall vederbörande befäl låta för varje tjänstgöringsgrupp upprätta milpenninguppgift för tjänstgöring, som regleras genom fast turlista. Uppgiften skall anslås tillsammans med turlistan.

5. Vid beräkandet av det genomsnittliga antalet **fri- och hemdagar** per månad skall hänsyn tagas ej endast till å turlistan regelbundet förekommande dylika ledighetsdagar utan även till sådana ledighetsdagar, som uppkomma till följd av att enstaka turer icke förekomma vissa veckodagar, t. ex. söndagar.

Ex. — Med ledning av de under 4 och 5 givna föreskrifterna lämnas följande exempel på beräkning av antalet fri- och hemdagar samt ersättningens storlek.

En grupp omfattar 12 man; regelbundna fridagar förekomma 2 gånger under turens omloppstid (12 dagar). Dessutom åtnjutes under 12-dagarsperioden fri- eller hemdag en gång, då viss tur infaller på söndag, och en gång, då en annan tur infaller på måndag.

Det genomsnittliga antalet fri- och hemdagar i medeltal per månad om 30 dagar blir under angivna förhållanden för de regelbundet före-

kommande fridagarna $\frac{2 \times 30}{12}$ och för de fridagar, som endast infalla

på en viss veckodag, $\frac{2 \times 30}{7 \times 12}$, vilket tillsammans utgör $5 \frac{5}{7}$ eller uträk-

nat med en decimal och avrundat på brukligt sätt 5,7 fri- och hemdagar.

Reseersättning resp. lottjänstpenningar per man och tur i ovan nämnda tjänstgöringsgrupp blir då, om antalet fri- och hemdagar antages vara 5.7:

$$\begin{array}{r} \text{reseersättning} \\ t \times a \\ \hline 30 - 5.7 \end{array} \text{ öre} \qquad \begin{array}{r} \text{lottjänstpenningar} \\ k1 \times b + k2 \times c \\ \hline 30 - 5.7 \end{array} \text{ öre, där}$$

t = bortovarotimmar per man och månad om 30 dagar.

k = lokkilometer " " " " " " "

k1 = lokkm för vilka utgår ersättning efter grundbeloppet.

k2 = " " " " förhöjd ersättning p. g. a. enbemanning.

a = ersättning per bortovarotimme.

b = för normala fall fastställd ersättning per fulljord lokkm.

c = för enbemanning fastställd förhöjd ersättning per fulljord lokkm.

6. Har den befattningshavare enligt turlista åliggande tjänstgöringen under visst kalenderdygn varit uppdelad på flera än två befattningshavare, fördelas det för kalenderdygn fastställda beloppet reseersättning resp. lottjänstpenningar lika mellan samtliga de tjänstemän, som tjänstgjort i turen ifråga.

X.

Växlingsersättning.

Ersättning för bestridande av växlingstjänst skall utgå enligt vid SJ ~~under första halvåret 1947~~ gällande bestämmelser.

A n m. 6: Sistnämnda bestämmelser återfinnas i SJ särtryck 156 A 1 § 58, punkt 7, och T 58:4 och innebära, tillämpade å TGOJ följande:

Särskild ersättning för bestridande av växlingstjänst tillkommer befattningshavare i stationskarlsförmans-, trafikbiträdes- och stationskarlstjänst, vilken enligt utfärdad instruktion för växlingstjänsten fullgör tjänst såsom växlingsledare eller deltagar i växlingsrörelse under växlingsledares befäl.

Växlingsersättning utgår med 50 öre för varje tjänstgöringsdag, varunder befattningshavaren enligt fastställd turlista minst sex timmar fullgjort växlingstjänst. Sammanhängande nattskift, omfattande tjänstgöring under två kalenderdygn, må i förevarande hänseende kunna i sin helhet räknas såsom tjänstgöring å det ena kalenderdygnet. Ersättning må utgå även för tjänstgöringsdag, då växlingstjänsten omfattat kortare tid än sex timmar, därest tjänstgöringstiden i växlingstjänst under kalendermånaden i medeltal för de dagar, varunder sådan tjänst fullgjorts, uppgått till minst sex timmar. Uppgår sålunda beräknat medeltal icke till sex timmar, må en eller flera dagar med kortare växlingstjänst helt frånräknas och ersättning utbetalas för de återstående dagar, för vilka medeltalet utgör minst 6 timmar.

XI.

Särskilda bestämmelser för kranmaskinister m. fl. i Oxelösund.

Beträffande arbetstid och overtidsersättning tillämpas bestämmelserna i huvudavtal nr 2 för stationär personal.

Därest lastning eller lossning pågår nattetid, utgår till samtidigt tjänstgörande kranmaskinist en särskild ersättning med ~~50~~ ¹⁰⁰ öre per timme.

Som nattetid räknas tiden kl. 16,30—6,30.

Samma ersättning utgår vid reparation av loss- och lastningsanordningar samt för sön- och helgdagsarbete vid dessa.

Sjöeldare och rorgångare erhålla den lön, som är bestämd för extra resp. ordinarie stationskarl. Sjöeldare, som beordras tjänstgöra som maskinist, erhåller ett extra tillägg av 75 öre för varje dag han tjänstgör som maskinist. Sjöeldare S. A. Pettersson skall dock i lönehänseende likställas med lokeldare.

XII.

Felräkningspenningar.

Felräkningspenningar skola utgå enligt vid SJ ~~under första halvåret 1917~~ gällande bestämmelser.

A n m. 7: Sistnämnda bestämmelser återfinnas i SJ särtryck 156, T 25, ändringstryck nr 72 och 74, och innebära, tillämpade å TGOJ, följande.

1. Felräkningspenningar tillkomma för månad räknat:

a) befattningshavare, som å station eller däremot svarande tjänsteställe handhar uppbörd från allmänheten eller verkställer konstant utbetalning av medel, med högst en tiondels procent av den för månaden redovisade uppbörden till fördelning mellan i uppbörden eller utbetalningen deltagande befattningshavare å avsändnings- och emottagningsstationerna, dock att å Eskilstuna C felräkningspenningar för uppbörden för resande må utgöra två tiondels procent av densamma. Vid felräkningspenningarnas fördelning iakttages, att beloppet, för en var befattningshavare räknat, ej må överstiga 35 kronor å självständiga expeditioner för avgående gods, samt 25 kronor å övriga expeditioner och stationer. Därest det för viss befattningshavare och viss månad enligt nu angivna grunder uträknade beloppet av felräkningspenningar överskrider det för månad fastställda maximibeloppet, må sålunda överskjutande belopp tagas i beräkning för bestämmande av felräkningspenningar för annan sådan månad under löpande kalenderår, under vilken för befattningshavaren fastställt maximibelopp icke uppnåtts; samt

b) befattningshavare, tillhörande tågpersonalen, med en fjärdedels procent av uppbörd, som redovisas för under tågtjänstgöring försålda biljetter.

Å förenad järnvägs- och poststation utgå felräkningspenningar för handhavd postuppbörd med för månad räknat

- | | |
|--------------|---|
| 5 kronor, | om uppbörden uppgått till högst 1,250,000 kronor, |
| 10 " , | om uppbörden uppgått till mer än 1,250,000 kronor men högst 2,250,000 kronor, |
| 15 " , | om uppbörden uppgått till mer än 2,250,000 kronor men högst 4,000,000 kronor, |
| 20 " , | om uppbörden uppgått till mer än 4,000,000 kronor. |

Med postuppbörd som nyss sagts avses penningomslutningen under det år, på grundval av vars rörelse generalpoststyrelsen senast verkställt en allmän reglering av poststationernas klassindelning. Denna

omslutning skall beräknas enligt de grunder, som jämlikt för postverket gällande bestämmelser angående felräkningspenningar skola tillämpas vid fastställande av postanstalts riskklass.

I fråga om beräkning av penningomslutningen vid fastställande av postanstalts riskklass är i tilläggsbestämmelse angående felräkningspenningar vid postverket stadgat bl. a. följande.

I den beräknade penningomslutningen ingå dels till postanstalten influtna och därifrån utbetalade postanvisnings- (härin inräknat även medel för inbetalade kronoskattepostanvisningar), postgiro-, postsparbanks-, folkpensions- och tidningsmedel, dels ock postanstaltens egen frankoteckensuppbörd, därvid 1 krona av frankoteckensuppbörd anses motsvara 50 kronor av övriga ifrågakommande medel.

Vid penningomslutningen beräknande iakttages, att totalbeloppet av vid postanstalten inbetalade medel reduceras med belopp, vid vilkas inbetalning check eller postremissväxel använts såsom betalningsmedel. Vid beräkning av penningomslutningen vid postkontor må hänsyn icke tagas till medel, som in- och utbetalats vid kontoret underordnad poststation.

2. Vid fastställande å station eller däremot svarande tjänsteställe av den uppbörd, för vilken felräkningspenningar skola beräknas, må ej tagas i betraktande medel, som mottagas av befattningshavare tillhörande tågpersonalen för under tågtjänstgöring försälda biljetter eller som mottagas av vid TGOJ anställd chaufför eller av TGOJ antagen entreprenör för under godsutkörning uppburna fraktavgifter.

3. Därest befattningshavare under kortare tid än hel månad bestrider tjänst, för vilken felräkningspenningar under sådan månad utgå med visst maximibelopp, skola felräkningspenningar under dylik månad till honom utgå med å förnämnda tid belöpande del av det för tjänsten för hel månad fastställda beloppet.

Frisöndag eller annan därmed jämförlig fridag må i förevarande hänseende likställas med tjänstgöringsdag.

4. Därest å station eller expedition storleken av den av varje befattningshavare handhavda uppbörden icke utan svårighet kan fastställas, må, efter järnvägsförvaltningens bestämmande, felräkningspenningar beräknas å stationens eller expeditionens sammanlagda uppbörd och det sålunda beräknade beloppet fördelas mellan samtliga i uppbörden deltagande befattningshavare i **förhållande till av var och en fullgjord sådan tjänstgöringstid, varunder uppbörd förekommer eller kan förekomma**. Härvid skall iakttagas, att ingen av de berörda befattningshavarna må uppbära mer än det maximibelopp som på expeditionen eller stationen kan ifrågakomma för det antal dagar under månaden, varunder vederbörande förrättat uppbördstjänst.

5. Beträffande stationer, varest främmande banor eller andra trafikleder ansluta, skall iakttagas, att i de ovan i punkt 1 a) angivna maximibeloppen skola inräknas felräkningspenningar, som utbetalas från ifrågavarande banor eller trafikleder.

6. Felräkningspenningar utbetalas samtidigt med avlöningen i regel två månader efter den månad de avse enligt å kontrollkontoret gjord uträkning, vid det tjänsteställe, där vederbörande bestritt den tjänstgöring, som berättigar till felräkningspenningar.

7. I samband med utbetalandet av felräkningspenningar för december månad skall beträffande tjänsteman, som under löpande kalenderår vissa månader — således ej varje månad — uppburit maximibelopp, verkställas reglering av överskottsmedel jämlikt punkt 1 a) för månaderna januari—november.

8. De uppgifter om penningomslutningens storlek, som skola ligga till grund för bestämmandet av felräkningspenningar per månad å förenad järnvägs- och postanstalt, utarbetas av generalpoststyrelsen. Vederbörande befäl skall med ledning av nämnda uppgifter fastställa felräkningspenningarnas storlek.

9. För förenad järnvägs- och poststation för månad fastställda felräkningspenningar för handhavd postuppbörd skola tillfalla den eller de befattningshavare, som under månaden ansvara för postuppbörd, och därvid i förekommande fall fördelas mellan ifrågakommande befattningshavare efter antalet tjänstgöringsdagar, under vilka dylikt ansvar förekommit.

10. Felräkningspenningar anses som extra inkomst och må icke till någon del uppbäras av befattningshavare, då han ej tjänsten för rättar.

11. Befattningshavare, som enligt gällande bestämmelser skolat för viss månad eller del därav uppbära felräkningspenningar till belopp understigande 50 öre, äger icke utbekomma felräkningspenningar för sådan månad.

XIII.

Grindvakters avlöning.

Till grindvakt utgår månadsavlöningen med 5 kronor 50 öre per tåg, sedan antalet under månaden passade tåg dividerats med antalet dagar i månaden, eller, därest poststället är beläget på längre avstånd från bostaden än 200 meter, med 6 kronor per tåg, varvid

	2 tåg räknas såsom	4 tåg	
	3	5	
	4	6	
	5	7	
	6	8	
	7	9	
	8	10	
	9 o. 10	11	,, samt
	11 ,, 12	12	,,

*170 kr pr
mån för Grindvakt*

Å härigenom uppkomna belopp utgår dyrtidstillägg enligt följande tabell:

Levnadskostnadsindex enligt 1935 års serie	Dyrtidstillägg
112—115	3 %
116—119	6 %
120—127	9 %
128—135	13 %
136—143	17 %
144—147	22 %
148—151	24 %
152—159	27 %
160—167	32 %
168—177	37 %

Kap XV anm. 9.

Rubr. semester skall från 1 jan 1949 beviljas av vederb. avd.-chef efter individuell ansökan och prövning i varje särskilt fall. Endast i tveksamma fall överlämnas avgörandet till TC.

I anm. 9 omnämnt uppdrag innefattar t v sammanträden inom Kpf resp Jmf med styrelse, förbundsråd, löne- och avtalsdelegerade o dyl. jämte årsmöten av olika sammanslutningar och distrikt, men däremot icke ledare- eller undervisningskurser.

TC skr 84/70 10/12 48.

För utgåvan av bost i S/ Str 156
§ 28 p 17 i 9 och 11 via tillämpas, varvid
lön med B-avdrag friskis 70% av utgåva
lin.

I utgående belopp skall anses inkluderad ersättning för fridagar.

För passning av försenat tåg eller extratåg erhåller grindvakt 45 öre för varje timme eller del av timme, som uppgår till minst 30 minuter, försåvitt och i den mån det försenade tåget eller extratåget passerar efter tidtabellstiden för det sista ordinarie tåget för dagen resp. tjänstgöringspassets slut.

XIV.

Ersättning för postgöromål m. m.

För handhavande av postgöromål utgår ersättning — felräkningspenningar — enligt vid SJ ~~under första halvåret 1947~~ gällande grunder. A n m. 8: Sistnämnda bestämmelser återfinnas under Anm. 7, punkterna 1 och 9.

Särskild ersättning för indragna postarvoden och sportler utgår till nedannämnda befattningshavare och med följande belopp att personligen uppbäras, så länge vederbörande kvarstår i nuvarande befattning och å nuvarande tjänsteställe:

stationsföreståndaren i Strömsholm	400 kr. per år
” i Bälgviken	60 ” ” ”
” i Stjärnholm	60 ” ” ”

Dyrtids- och dyrortstillägg utgår icke å dessa belopp.

XV.

Semester.

Ordinarie personal äger att under samma kalenderår erhålla ledighet utan löneavdrag å tid, som förvaltningen för varje särskilt fall kan godkänna, under 18 dagar samt fr. o. m. det år, varunder uppnås 40 års ålder, sammanlagt 27 dagar, dock att för befattningshavare tillhörande lönegrupp 15 eller högre motsvarande dagantal fastställs till 23 resp. 32 dagar.

A n m. 9: Extra personals semesterlängd samt övriga semesterbestämmelser återfinnas i Allmänna bestämmelser för kontorspersonalen § 6, punkterna 2—10, respektive Huvudavtal n:r 2, kap. I, § 4, punkt. 2—9.

Till punkt 2 i nämnda avtal är enligt förhandlingsprotokoll den 19 jan. 1949 tillagt: ”;dock att befattningshavare äger att fr. o. m. det år, varunder uppnås 40 års ålder, åtnjuta ledighet enligt de för ordinarie personal i motsvarande ålder gällande grunderna”.

Befattningshavare, som fullgör uppdrag inom personalsammansättning, avsedd att tillvarataga befattningshavarnes intressen i tjänsten, och därvid nödgas vistas å ort icke belägen vid TGOJ, kan efter prövning av järnvägsförvaltningen i varje särskilt fall beviljas ytterligare tjänstledighet under härför erforderlig tid mot 50 % avdrag å de samlade löneförmånerna.

eller vid TGOJ i det hede de förvaltnings *Ändringstryck nr 4,*
 eller förbunden *februari 1949.*

XVI.

Löneklassplacering vid befordran.

Vid befordran av ordinarie befattningshavare till högre befattning skall beträffande inplacering i löneklass tillämpas de vid SJ ~~den 1 juli 1947~~ gällande bestämmelserna.

A n m. 10: Sistnämnda bestämmelser återfinnas i Svensk Författningssamling nr 411/1947, §§ 26 och 27, och innebära, tillämpade å TGOJ, följande:

Ordinarie befattningshavare, som befordras till tjänst inom högre lönegrupp, skall placeras i löneklass i enlighet med vad i följande tabell angives, eller, om placering ej angives i tabellen, i lönegruppens lägsta löneklass.

Placering i den nya tjänsten	Vidstående placering är tillämplig, då befattningshavaren i den tidigare tjänsten haft nedan angivna slutplacering och hans jämförelsetal i den tidigare tjänsten understiger den nya tjänstens jämförelsetal med följande antal enheter.					
	6	5	4	3	2	1
a	d ₃	d ₂	d ₁	c	b	a
b	d ₄	d ₃	d ₂	d ₁	c	b
c		d ₄	d ₃	d ₂	d ₁	c
d ₁			d ₄	d ₃	d ₂	d ₁
d ₂				d ₄	d ₃	d ₂
d ₃					d ₄	d ₃
d ₄						d ₄

Med slutplacering i den tidigare tjänsten förstås den placering, som befattningshavaren har omedelbart före den nya tjänstens tillträde. Med jämförelsetal förstås vederbörande lönegrupps nummer.

Löneklasserna hava i tabellen, allt efter sin ordning inom vederbörande lönegrad, åsatts beteckningen a, b, c eller d. Inom varje lönegrupp räknas den högsta löneklassen omfatta 4 lönerum, betecknade såsom d₁, d₂, d₃, d₄. För varje 3 års period inom vederbörande lönegrupps högsta löneklass räknas befattningshavaren uppflyttad ett lönerum intill dess 4:e lönerummet uppnåtts. Vederbörande räknas alltså placerad i d₁ under de 3 första åren, inom 4:e löneklassen, i d₂ fjärde t. o. m. sjätte åren, i d₃ sjunde t. o. m. nionde året och i d₄ tionde och följande åren.

Då placeringen vid tjänstetillträdet skett i enlighet med tabellen skall första uppflyttningen i löneklass (lönerum) ske (räknas ske) vid den samtidigt med eller efter tjänstetillträdet infallande tidpunkt, då befattningshavaren vid fortsatt innehav av den tidigare tjänsten skulle hava vunnit uppflyttning. Vad sålunda stadgats skall dock icke gälla om befattningshavarens slutplacering i den tidigare tjänsten utgjort högsta löneklassens fjärde lönerum.

Då placeringen ej skett i enlighet med tabellen skall första uppflyttning i löneklass (lönerum) ske (räknas ske) enligt huvudavtal nr 2, kap. I, § 7 mom. 1, resp. allmänna bestämmelser § 7, mom. 1.

Inplacering i löneklass sker enklast med hjälp av Statens Järnvägars avlöningsbestämmelsers hjälptabell A av år 1947.

XVII.

**Reseersättning samt tjänstgörings- och omplacerings-
traktamente.**

Vid SJ ~~under första halvåret 1947~~ gällande bestämmelser rörande reseersättning samt tjänstgörings- och omplaceringstraktamente skola tillämpas. *den art*

A n m. 11: Sistnämnda bestämmelser återfinnas i SJ särtryck 156, T 22 ändringstryck 48, 74, 78, 80, T 23 ändringstryck 77 och 78, T 24 avd. IV A ändringstryck 78 och 80 och innebära, tillämpade å TGOJ, följande.

A. Reseersättning till befattningshavare vid tjänsteresa utom TGOJ.

1. Vid tjänsteresa utom TGOJ äger vederbörande befattningshavare uppbära resekostnads- och traktamentsersättning enligt nedanstående bestämmelser.

2. Resekostnadsersättning utgår vid färd medelst:
järnväg med avgift för 1 plats i III klass inom lönegrupp 5—16;
järnväg med avgift för 1 plats i II klass inom lönegrupp 18—28 jämte lokförare;
taxebil, omnibus och spårvagn med avgift för 1 person.

Vid resa på järnväg utgår icke ersättning för avgift till högre vagnsklass än som verkligen använts.

Till omnibus hänföres automobil i regelbunden persontrafik (s. k. linjetrafik).

Med taxeautomobil avses automobil, som med vederbörligt tillstånd användes i annan yrkesmässig trafik än s. k. linjetrafik. Avgift för taxeautomobil beräknas efter den lägsta fastställda taxa, som för resan kunnat ifrågakomma. Jämte ersättning för avgiften må gottgörelse utgå för andra brukliga utgifter för taxeautomobils begagnande med högst fem procent å avgiften, dock att sådan gottgörelse endast må utgå i den mån ersättningen för avgiften icke täcker de verkliga kostnaderna.

Har befattningshavaren nödgats för transportmedlet vidkänna kostnad till högre belopp än den sammanlagda ersättning, som enligt ovanstående bestämmelser tillkommer honom, äger han undfå gottgörelse för vad han visar sig hava utgivit.

3. Traktamentsersättning utgår i enlighet med någon av nedannämnda traktamentsklasser.

	Traktamentsklasser		
	B	C	D
För dag.....	14 kronor	12 kronor	10 kronor
» natt	9 »	8 »	7 »
Tillhopa för dygn	23 kronor	20 kronor	17 kronor

Befattningshavare i lönegrupp 5—10 äro hänfödda till traktamentskl. D
 ” ” ” 11—20 ” ” ” ” C
 ” ” ” 21—28 ” ” ” ” B

Dygnnet räknas från klockan 0.

Med **dag** avses i detta reglemente tiden mellan klockan 6 och klockan 24, med **natt** den övriga delen av dygnet.

4. Resekostnads- och traktamentsersättning utgår med hänsyn tagen till den väg och det färd sätt, som för resan verkligen använts, dock att ersättningen icke må tillgodonjutas med sammanlagt högre belopp än som skulle hava utgått, därest befattningshavaren begagnat sig av den väg och det färd sätt, som med avseende å resans ändamål samt för åstadkommande av minsta sammanlagda rese- och traktamentskostnad eller eljest varit lämpligast. Vid beräkandet av denna sammanlagda kostnad må hänsyn tagas jämväl till sådan förmån, som befattningshavaren vid sistnämnda färd sätt ägt åtnjuta och kunnat begagna, varjämte må tagas i beräkning ej blott traktamente, utan ock, i det fall att befattningshavaren äger avgiftsfritt anlita järnväg, spårväg eller omnibus, den resekostnadsersättning, som vid färd med sådant fortskaffningsmedel skulle hava tillkommit honom, om avgiftsfrihet icke förelegat.

5. Resekostnadsersättning utgår icke för färd, som ej överstiger 1 kilometer.

Vid färd, som annorledes än med järnväg, spårväg eller omnibus äger rum inom stads, köpings eller därmed jämförligt samhälles planlagda område, må resekostnadsersättning icke utgå. Företages med ett och samma fortskaffningsmedel färd mellan ett planlagt område och ort, belägen mer än 1 kilometer utanför samma område, utgår dock ersättning jämväl för den del av färden, som äger rum inom det planlagda området.

6. Där transportmedel kostnadsfritt tillhandahålles befattningshavaren, utgår resekostnadsersättning endast i de fall, då annat transportmedel än järnväg, spårväg eller omnibus frivilligt tillhandahålles av enskild person eller företag, som varken föranlett förrättningen eller eljest därav beröres.

7. Traktamentsersättning må icke åtnjutas för förrättning, som utföres å befattningshavarens bostads- eller tjänstgöringsort eller på avstånd ej överstigande 3 kilometer därifrån eller, beträffande stad, köping eller därmed jämförligt samhälle, från gränsen för det planlagda område, inom vilket befattningshavaren har sin bostad eller tjänstgöring.

8. Traktamentsersättning utgår icke för dag, varav högst 3 timmar tagits i anspråk för resa eller förrättning, eller för natt, varav högst 1 timme sålunda tagits i anspråk.

För dag, varav mer än 3 men högst 8 timmar tagits i anspråk för resa eller förrättning, utgår traktamentsersättningen med hälften av det i punkt 3 upptagna beloppet.

Vid tillämpning av vad här stadgats skall i dagtid jämväl inräknas nattid, för vilken traktamentsersättning till följd av bestämmelsen i första stycket icke utgår.

9. Då befattningshavaren på grund av gällande bestämmelse erhåller kostnadsfri inkvartering, utgår icke traktamente för natt. Beredes befattningshavaren genom järnvägsförvaltningens försorg inkvartering mot erläggande av viss ersättning, utgår traktamente för natt med högst ett belopp, motsvarande vad befattningshavaren sålunda har att erlagga.

Traktamente för natt utgår icke i de fall, då befattningshavaren på järnvägsförvaltningens bekostnad innehar sovplats å järnväg; dock att vad nu sagts icke skall gälla beträffande natt, under vilken befattningshavaren ankommer till eller avreser från förrättnings- eller överliggningsort.

10. Där förrättning föranleder vistelse å en och samma ort utöver 15 dygn, skall traktamentsersättningen för den överskjutande tiden minskas efter samma grunder, som för motsvarande fall gälla beträffande tjänstgöringstraktamente av samma storlek som traktamentsersättningen.

B. Traktamentsersättning till befattningshavare vid sådan tjänstresa eller förrättning inom TGOJ men utom stationsorten, som icke avser tågpersonals tjänstgöring å tåg eller är att anse såsom av dylik tjänstgöring direkt föranledd resa.

1. Med stationsorten förstås för överbannmästare, förste bannmästare, bannmästare samt dessa tjänstemän direkt underställd banförman, banbiträde, banvakt och linjearbetare vederbörande bannmästaravdelning;

för ledningsmästare, trädgårdsmästare, förste reparatör samt reparatör och ledningsförman vid banavdelningen ävensom banvakt, som fullgör ledningspersonal åliggande arbete, samt för reparatörsbiträde, då han åtföljer reparatör eller på egen hand utför arbete, som tillhör reparatörstjänsten, de bandelar, som äro belägna inom ett avstånd av 30 kilometer från bostadsorten; och

för annan personal den station, där densamma är placerad.

Är befattningshavare boende utom stationsorten, räknas jämväl bostadsorten till stationsorten.

Ovan omnämnda avstånd av 30 km från bostadsorten skall räknas från gränsen för sådant planlagt område, inom vilket befattningshavaren har sin bostad eller tjänstgöring.

2. Vid befattningshavares tjänsteresa inom TGOJ utgår **nattraktamente** i de fall och med det belopp, som angives i avd. A; **dagtraktamente** allenast för dag, varav mer än 4 timmar tagits i anspråk för resa eller förrättning utom egen stationsort, varvid oavkortat traktamente enligt avd. A beräknas vid mer än 12 timmars frånvaro,

tre fjärdedels traktamente enligt samma bestämmelser beräknas vid frånvaro mer än 8 timmar men högst 12 timmar och

halvt traktamente enligt samma bestämmelser beräknas vid frånvaro mer än 4 timmar men högst 8 timmar.

3. Vid beräkning av traktamentsersättningen för dag skall i dagtid jämväl inräknas nattid, för vilken traktamentsersättning, enligt bestämmelse i avd. A, punkt 8, icke utgår.

4. Traktamentsersättning i de fall, då förrättning föranleder vistelse å en och samma ort utöver 15 dygn, skall utgå enligt bestämmelserna i avd. F, punkt 1.

5. I fall, då befattningshavaren företager två eller flera tjänsteresor under samma dag, skall traktamentsersättning för dylik dag beräknas efter den sammanlagda bortovarotiden för samtliga resor.

6. Då TGOJ överliggningsrum upplåtes som nattlogi åt befattningshavare, som åtnjuter traktamentsersättning, skall nattraktamente för sålunda tillbragt natt icke utgå.

7. Då befattningshavare, som åtnjuter traktamentsersättning, tillhandahålles nattlogi i reparationsvagn eller lokal, där **bäddad sovplats** icke finnes att tillgå, skall vederbörande erlagga avgift för tillhandahållet logi med belopp motsvarande hälften av det till honom utgående nattraktamentet. Dylik avgift skall uttagas genom avdrag å reseräkningen.

C. Resekostnads- och traktamentsersättning åt viss personal vid banavdelningen vid tjänsteresa eller förrättning inom stationsorten.

1. Traktamentsersättning enligt i avd. B punkterna 2 och 3 angivna grunder må, med de begränsningar som följa av bestämmelserna i avd. A, punkt 7, jämväl vid resor inom egen banmästaravdelning tillkomma dennas föreståndare vid sådan genom baningenjörens skriftliga order anbefalld förrättning, som enligt dennes beprövande icke anses kunna verkställas i samband med inspektionsresa.

2. Överbanmästare, förste banmästare, banmästare samt dessa befattningshavare direkt underställd banförman, banbiträde, banvakt och linjearbetare skall, där han beordrats att övervaka eller deltaga i särskilt arbete och därvid nödgas tillbringa längre tid i följd än åtta timmar utom hemmet — däri inberäknad tid för färd från och till bostaden, vilken senare tid dock icke räknas som tjänstgöringstid — erhålla en ersättning av **två kronor om dagen**. Nödgas här avsedd befattningshavare tillbringa natt utom hemmet och tillhandahålles ej natthärbärge kostnadsfritt av TGOJ, erhåller han, utöver ovannämnda två kronor om dagen, **fyra kronor för varje sålunda tillbragt natt**. Ersättning enligt denna punkt utgår dock icke i de fall, då enligt bestämmelserna i avd. A, punkt 7, traktamentsersättning icke må utgå.

I ovan angivna tid, 8 timmar, inräknas såväl dag- som nattid.

3. Såsom villkor för åtnjutande av ovan i punkt 2 angivna ersättning av fyra kronor för natt gäller:

att frånvaron från hemmet varat mer än 8 timmar;

att befattningshavaren under natten (kl. 0—6) åtnjutit tjänstefrihet under så lång tid, att han **kunnat** använda densamma till nattvila, och natthärbärge **icke** tillhandahållits av TGOJ;

att han icke efter arbetets avslutande lämpligen kunnat begiva sig till hemmet för erhållande av nattvila.

Förenämnda ersättning av två kronor om dagen och fyra kronor för natt kan även ifrågakomma till befattningshavare, som uppberänsats tjänstgöringstraktamente. Härvid må dock den sammanlagda gottgörelsen för dag resp. natt icke överstiga traktamentsersättning enligt bestämmelserna i avd. A, punkt 3.

4. Vad i punkterna 1 och 2 stadgats om ersättning i vissa fall åt där omförd personal, skall vid tjänsteresa eller förrättning å sådan sträcka, som inräknas i egen stationsort, jämväl gälla för trädgårdsmästare samt förste reparatör, ledningsförman och reparatör vid banavdelningen ävensom banvakt, som fullgör ledningspersonal åliggande arbete, samt för reparatörbiträde, då han åtföljer reparatör eller på egen hand utför arbete, som tillhör reparatörstjänsten.

D. Traktamentsersättning för tågpersonal vid frånvaro från hemmet i anledning av tjänstgöring å tåg.

1. Med tågpersonal förstås befattningshavare, som äger åtnjuta ersättning enligt milpenningbestämmelserna. Under resa, som stationär personal företager för att antingen inställa sig i tåg-tjänstgöring eller efter slutad sådan tjänstgöring återvänder hem, anses vederbörande såsom tågpersonal.

Lokförare, som erhållit uppdrag att tjänstgöra som instruktionsförare, må, när han på grund av nämnda uppdrag är frånvarande från

stationsorten, åtnjuta traktamentsersättning enligt bestämmelserna i avd. B, punkt 2, även om han under dylik bortovaro tidvis tjänstgör som förare av lok och sålunda jämlikt gällande bestämmelser därvid skulle vara att anse som tågpersonal.

2. Tågpersonal, vilken vid tågtjänstgöring eller resor i sammanhang med dylik tjänstgöring nödgas begagna sig av natthärbärge utom egen bostad, bekommer, under förutsättning att natthärbärge in natura icke består, natttraktamente enligt bestämmelserna i avd. A för varje sålunda tillbragt natt, minskat med ett belopp, motsvarande reseersättning för 6 timmar enligt milpenningbestämmelserna.

Det åligger vederbörande befäl att vaka över att natthärbärge in natura beredes personalen i den utsträckning omständigheterna medgiva.

Tågpersonal, som åtnjuter traktamentsersättning och begagnar TGOJ överliggningsrum till vila under dag, skall för dylik inkvartering erlägga en avgift av 3 kronor per dag. Dylik avgift skall uttagas genom avdrag å reseräkningen.

3. Tågpersonal, som på grund av tjänstgöring i **ordinarie tur** är frånvarande från stationsorten minst 36 men mindre än 72 timmar, häri inräknat i milpenningsbestämmelserna omförmäld klargörings- resp. avlämnings- eller avsyningstid, äger att för varje påbörjad tidsperiod av 24 timmar av bortovaron uppbära traktamente av 1 krona 50 öre utöver honom tillkommande reseersättning enligt milpenningbestämmelserna och natttraktamente enligt punkt 2 här ovan.

Ordinarie tur anses fullgöras av tågpersonal, som tjänstgör enligt fast turlista, dock att den, som tillfälligt tjänstgör för annan tågpersonal, icke anses fullgöra ordinarie tur, förrän han — under vikariat för en och samma befattningshavare — för andra gången avreser från stationsorten, oavsett om traktamentsersättning för första resan kunnat ifrågakomma eller icke.

4. Tågpersonal, som är frånvarande från stationsorten på grund av tjänstgöring i **extra tur** minst 36 timmar eller i **ordinarie tur** minst 72 timmar, häri inräknad i milpenningsbestämmelserna omförmäld klargörings- resp. avlämnings- eller avsyningstid, äger att under tiden för frånvaron åtnjuta traktamentsersättning enligt bestämmelserna i avd. B, punkterna 2—4, resp. enligt gällande bestämmelser angående tjänstgöringstraktamente; skolande traktamentsersättningen dock minskas med vad han under samma tid äger uppbära i reseersättning enligt milpenningbestämmelserna, utom i det fall att traktamentsersättningen utgår med lägre belopp än det i avd. A, punkt 3, angivna.

I nu ifrågavarande fall äger personalen bestämma, huruvida den själv vill bereda sig natthärbärge eller begagna sig av natthärbärge, som kan av TGOJ tillhandahållas; skolande i sistnämnda fall natttraktamente ej utgå.

Föreskrifterna i punkt 4, andra stycket, skola beträffande tågpersonal, som är förlagd till annan ort än stationsorten, gälla vid överliggning såväl å nämnda ort som å tredje ort.

Den omständigheten, att tågpersonal vid överliggning å främmande station under dagtid begagnar sig av TGOJ överliggningsrum, skall icke inverka på vederbörandes rätt till traktamentsersättning. För dylik inkvartering skall emellertid avgift erläggas enligt punkt 2 härövan.

Under sådan resa, som avses i punkt 4, utgår alltid natttraktamente enligt bestämmelserna i avd. A, oavsett om tjänstgöring under natt förekommit eller icke.

5. Vid tillämpning av bestämmelserna i punkterna 3 och 4 här ovan gäller, att tjänstgöring å stationsorten, som icke varit förbunden med minst 1 timmes sammanhängande fritid därstädes, icke anses avbryta tjänstgöringen utom stationsorten, varemot den ej får medräknas vid bestämmande av denna senare tjänstgöringstids längd.

E. Traktamentsersättning vid inställelse för läkarundersökning, deltagande i undervisningskurs m. m.

1. Vid resa, som föranledes av läkarundersökning på grund av föreskrifterna angående fordringarna i avseende å kropps- och sinnesbeskaffenhet hos befattningshavare vid TGOJ — dock icke läkarundersökning för erhållande av anställning vid TGOJ, ordinarie eller extra befattning eller befordran eller för deltagande i utbildningskurs — må i förekommande fall utgå resekostnads- och traktamentsersättning enligt bestämmelserna i avd. B.

Resa till plats utom tjänstgöringsorten för undergående av **psykologiska prov** är i traktamentshänseende att likställa med resa för läkarundersökning i och för deltagande i undervisningskurs.

Traktamentsersättning utgår icke vid resa för anskaffande av protes, även om behovet av dylik är en följd av under tjänstgöring ådragen skada.

2. Ordinarie befattningshavare, vilken beordras att å annan plats än egen stationsort deltaga i av TGOJ anordnad utbildningskurs, skall under tiden för kursdeltagandet erhålla traktamentsersättning enligt de grunder som finnas stadgade i fråga om tjänstgöringstraktamente, avd. F, dock att, därest icke annorlunda blivit för visst fall av järnvägsförvaltningen bestämt, traktamentsersättning skall under de 15 första dygnen utgå med samma belopp, som enligt ovannämnda grunder utgår för tiden från och med 16:e dygnet till och med 6:e månaden.

Vad ovan stadgats skall äga tillämpning jämväl å extra befattningshavare, därest icke järnvägsförvaltningen finner skäl annorlunda bestämma.

Nedsättning i traktamentet skall icke ifrågakomma, då beordring till utbildningskurs omfattar högst 15 dygn.

Vid tjänstgöring för utbildning till maskinbiträde å elektrolok, rälsbussförare o. d. skall traktamentsersättning utgå enligt samma bestämmelser, som gälla för deltagare i utbildningskurs.

Till deltagare i svetsningskurs utgår tjänstgöringstraktamente enligt gällande allmänna grunder.

F. Tjänstgöringstraktamente.

1. Under tjänstgöring å annan ort än stationeringsorten äger befattningshavare åtnjuta **tjänstgöringstraktamente**, som utgår, där ej nedan i 2—5 punkterna eller i särskilt meddelade bestämmelser annorlunda stadgas, med följande belopp:

Vid tjänstgöring i sammanhängande tidsföljd å en och samma ort									
å befattning inom någon av lönegrupperna	fr. o. m. 1:a t. o. m. 15:e dygnet			fr. o. m. 16:e dygnet t. o. m. 6:e månadens utgång					
				till befattningsh., som är familjeförsörjare			till annan befattningshavare		
	för dag	för natt	tillhoppa för dygn	för dag	för natt	tillhoppa för dygn	för dag	för natt	tillhoppa för dygn
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
5—10	10:—	7:—	17:—	5: 50	3: 50	9:—	3: 50	2: 50	6:—
11—20	12:—	8:—	20:—	6: 50	4:—	10: 50	4:—	3:—	7:—
21—28	14:—	9:—	23:—	7: 50	4: 50	12:—	4: 50	3: 50	8:—

Dygnet räknas från klockan 0. Med dag avses tiden mellan klockan 6 och klockan 24, med natt den övriga delen av dygnet.

Fortgår tjänstgöringen å samma ort under längre tid än sex månader, har järnvägsförvaltningen att pröva, huruvida tjänstgöringstraktamentet för den längre tid tjänstgöringen varar skall ytterligare nedsättas eller helt upphöra.

Tjänstgöringen å viss ort skall anses fortgå i sammanhängande tidsföljd även om tjänstgöringen avbrytes av semester eller — under högst sju dygn i följd — av tjänstledighet eller av tjänstgöring å stationeringsorten eller å annan ort. Härvid skall dock iakttagas, att tiden för avbrottet icke skall medräknas vid bestämmandet av den tidsperiod, efter vars utgång nedsättning i tjänstgöringstraktamentet skall äga rum.

2. Finner järnvägsförvaltningen, att särskilda skäl för nedsättning i tjänstgöringstraktamentet föreligga, må järnvägsförvaltningen besluta om sådan nedsättning.

3. Därest befattningshavare, som för tjänstgöring vistas å annan ort än stationeringsorten, av sjukdom hindras att tjänstgöra, utgår det oaktat tjänstgöringstraktamente, så länge han kvarbliver å orten, dock högst under femton dygn, så framt icke järnvägsförvaltningen i särskilt fall annorlunda bestämmer. Om i dylikt fall sjukdomen påkallar sjukhusvård, beror det på prövning av järnvägsförvaltningen, huruvida tjänstgöringstraktamentet under tiden för sjukhusvistelsen skall nedsättas eller helt upphöra.

4. Tjänstgöringstraktamente för natt utgår icke i det fall, då befattningshavare enligt gällande bestämmelser erhåller kostnadsfri inkvartering. Beredes befattningshavare genom järnvägsförvaltningens försorg inkvartering mot erläggande av viss ersättning, utgår traktamente för natt med högst ett belopp, motsvarande vad befattningshavaren sålunda har att erlægga.

I fall, då tjänstgöringsorten är så belägen, att befattningshavaren finnes lämpligen kunna tillbringa natten i sitt hem och meddelande

härom på förhand lämnas honom, utgår traktamente för natt icke med högre belopp än som motsvarar kostnaderna för hemresan och återresan till tjänstgöringsorten.

5. Företager befattningshavare å tid, varunder han äger uppbära tjänstgöringstraktamente, tjänsteresa, som berättigar till traktamentsersättning, må han av tjänstgöringstraktamentet uppbära allenast så mycket, att den sammanlagda gottgörelsen för dag respektive natt icke överstiger traktamentsersättning enligt bestämmelserna i avd. A.

6. Ang. traktamentsersättning under deltagande i utbildningskurs m. m., se avd. E, punkt 2.

7. För resor från eller till stationsorten i och för tillträdande resp. efter frånträdande av tjänstgöring å annan ort, skall traktamentsersättning beräknas enligt bestämmelserna i avd. B, punkt 2. Under tiden mellan ankomsten till och avresan från tjänstgöringsorten utgår tjänstgöringstraktamente enligt punkterna 1—5 här ovan.

Därest tjänstgöringstraktamente icke kan utgå för dag eller natt, varunder ankomst till resp. avresa från tjänstgöringsorten ägt rum (vistelse å tjänstgöringsorten ej överstigande 3 dagtimmar utom TGOJ resp. 4 dagtimmar inom TGOJ eller ock ej överstigande 1 nattimme), må traktamentsersättning enligt avd. B, punkt 2 beräknas för hela den tid, vederbörande under ifrågakommande del av dygnet varit frånvarande från stationsorten. På enahanda sätt beräknad traktamentsersättning må i stället för tjänstgöringstraktamente utgå även i det fall, då tjänstgöringstraktamentet för dylik dag eller natt skulle hava uppgått till lägre belopp än förenämnda traktamentsersättning.

Skall i enlighet med vad ovan sagts såväl rese- som tjänstgöringstraktamente utgå för en och samma dag, må vederbörande av tjänstgöringstraktamentet uppbära allenast så mycket, att den sammanlagda ersättningen icke överstiger traktamentsersättning enligt avd. B, punkt 2.

I det antal dygn, för vilka i förekommande fall tjänstgöringstraktamente må utgå med oducerat belopp, skall ankomstdygnet i dess helhet inräknas, därest tjänstgöringen skolat eller kunnat taga sin början under loppet av nämnda dygn.

G. Omplaceringstraktamente.

1. Vid omplacering från en stationeringsort till en annan kan befattningshavare, som är familjeförsörjare, efter ansökan erhålla **omplaceringstraktamente**, under förutsättning att nedan angivna omständigheter föreligga.

2. Omplaceringstraktamente skall utgå med det belopp, som enligt i avd. F, punkt 1, intagen tabell över tjänstgöringstraktamenten utgått eller utgår för dygn från och med 16:e dygnet till sådan befattningshavare, som icke är familjeförsörjare respektive icke har eget hushåll. Befattningshavare skall under tid, för vilken han medges åtnjuta omplaceringstraktamente, uppbära lön enligt den ortsgrupp, till vilken den förutvarande stationeringsorten är hänförd.

Företager befattningshavare å tid, varunder han medgivits uppbära omplaceringstraktamente, tjänsteresa, som berättigar till traktamentsersättning, eller beordras han att fullgöra tjänstgöring å annan ort under sådana förhållanden, att tjänstgöringstraktamente utgår, må han av omplaceringstraktamentet uppbära allenast så mycket, att den sammanlagda gottgörelsen för dag respektive natt icke överstiger traktamentsersättning enligt avd. A, punkt 3, respektive tjänstgöringstraktamente enligt avd. F, punkt 1.

3. Omplaceringstraktamente utgår icke för längre tid än sex månader från dagen för omplaceringen. I denna tidsperiod skall i förekommande fall inräknas den tid, befattningshavaren omedelbart före omplaceringen må hava varit mot åtnjutande av tjänstgöringstraktamentet förordnad eller beordrad att tjänstgöra å den nya stationeringsorten, dock icke tid före dagen för omplaceringsbeslutet.

4. Såsom förutsättning för att befattningshavare må kunna medgivas åtnjutna omplaceringstraktamente skall gälla:

a) att omplaceringen från en stationeringsort till en annan sker i anledning av beslut, som **antingen** innebär befordran eller tillkommit utan att befattningshavaren uttryckt önskan angående omplaceringen,

b) att befattningshavaren såväl före som efter omplaceringen är ordinarie eller extra,

c) att befattningshavaren på tillfredsställande sätt styrker, att han vidtagit alla de åtgärder, som skäligen böra åligga honom, för att på den nya stationeringsorten anskaffa familjebostad, men att han icke kunnat erhålla bostad av sådan beskaffenhet, att han bort godtaga den såsom familjebostad,

d) att befattningshavarens familj respektive hushåll kvarbliver å den tidigare stationeringsorten eller å ort i dess närhet, där befattningshavaren omedelbart före omplaceringen varit bosatt, samt

e) att befattningshavaren på tillfredsställande sätt styrker, att han under den ifrågakommande tiden vidkänts kostnader såväl för familjebostad å ort, som under d) sägs, som ock för egen bostad å den nya stationeringsorten.

Befattningshavare anses icke hava uttryckt önskan, varom i a) sägs, allenast därigenom, att han på tillfrågan av förman eller annan överordnad rörande omplacering samtyckt därtill eller med föranledande av sådan tillfrågan inkommit med ansökan, anmälan, tjänsteförteckning eller dylik handling.

Det åligger befattningshavare, som ansöker om att komma i åtnjutande av omplaceringstraktamente, att till järnvägsförvaltningen anmäla, när han erhållit familjebostad.

H. Redovisningsbestämmelser.

Det åligger vederbörande befattningshavare att, i den utsträckning vederbörande befäl bestämmer, inlämna uppgift å härför avsett formulär över honom tillkommande resekostnads-, traktaments- och tjänstgöringstraktamentsersättning.

XVIII.

Ersättning för tjänstgöring i högre befattning.

Villkoret för ersättning för tjänstgöring i högre befattning i kap. I § 10 punkt 1 e) i huvudavtal n:r 2 resp. i § 23 punkt 1 i centralt avtal angående lönebestämmelser för kontorspersonalen om "minst 2 dagar i följd eller sammanlagt minst 12 dagar under samma kalendermånad" ändras till "minst 3 dagar i följd eller sammanlagt minst 6 dagar under samma kalendermånad".

I samband härmed bestämmes, dels att stk med minst 6 timmars tågklararetjänst per dag skall äga utfå en ersättning med 50 öre för sådan dag, dels med iakttagande av ovan angivna villkor att knt och fknt skall äga uppbära en ersättning av 1 kr. per dag vid vikariat för sts eller fsts.

XIX.

Ändringar under avtalstiden.

Därest vid SJ under avtalstiden skulle inträda förändringar beträffande befattningshavares hänförelse till lönegrad eller beträffande bestämmelse, rörande vilken angivits, att SJ grunder skola tillämpas, skola förhandlingar, därest så påyrkas, upptagas rörande därav påkallad event. justering av detta avtal.

XX.

Upphävda löneavtal och lönebestämmelser.

Genom tillkomsten av detta avtal upphöra att gälla

beträffande linjepersonalen:

de med järnvägs- och lokmannaförbunden fr. o. m. den 1 jan. 1936 tillämpade lokala löneavtalen,

§ 4 punkt 1, § 7 punkt 2 andra stycket, § 8 punkt 1 och 3—7 samt § 21 andra stycket av huvudavtal n:r 2, kap. I;

beträffande kontorspersonalen:

löneavtalets §§ 11, 13, 15, 16 betr. lönebeloppen, 17, 20 och 22 ävensom protokollsuttalandet till § 18,

allmänna bestämmelsernas §§ 6 punkt 1, 7 punkt 3 samt 11 punkt 2.

XXI.

Övergångsbestämmelser.

1. Alla i detta avtal ej upptagna förmåner, som förut utgått till personalen, bortfalla.

2. Beträffande inplacering den 1 juli 1947 i nya lönestaten skall följande gälla:

vid övergång från system med 5 löneklasser (bv, stk, knt, m. fl.) skall befattningshavare i

gamla löneklass 1	inplaceras i nya löneklass 1
” ” 2	” ” ” 2
” ” 3	” ” ” 3
” ” 4	” ” ” 4
” ” 5	” ” ” 4

vid övergång från system med 6 löneklasser (lokl, knr) skall befattningshavare i

gamla löneklass 1	inplaceras i nya löneklass 1
” ” 2	” ” ” 1
” ” 3	” ” ” 2
” ” 4	” ” ” 3
” ” 5	” ” ” 4
” ” 6	” ” ” 4

För uppflyttning i högre löneklass i den nya lönestaten äger befattningshavare tillgodoräkna sig sina tjänsteår i gamla löneklassen dock att sådant tillgodoräknande ej ifrågakommer beträffande befattningshavare, som vid övergången innehar gamla löneklass 1 i system med 6 löneklasser.

Nuvarande kvinnliga extra kontorsbiträden inplaceras i lönegrupp 6.

3. Pensionsunderlag sänkas icke.

4. Ingen befattningshavare skall på grund av övergången till detta nya löneavtal vidkännas inkomstminskning.

XXII.

Giltighetstid.

Detta löneavtal skall tillämpas från och med den 1 juli 1947 till och med den 31 december 1948. Om detsamma icke blivit skriftligen uppsagt minst 6 månader före sistnämnda dag, anses avtalet förlängt för ett år och så vidare framgent med samma uppsägningstid.

Tabell 1.

Löneta­bell för ordinarie och extra personal,
gällande fr. o. m. 1 juli 1947.

(För extra personal med begynnelse­lön, se tabellerna 2—4.)

Konjunktur­ tillägg: 1,200: — kronor per år. Dyrtidstillägg: 71 %.

Lönegrupp	Dyrtidsgrupp	Lön per år		Lön per dag 1/365			Lön per månad					Lön per tim. 1/208	
		Grundlön	Dyrtids­ tillägg	Lön, dyrtids­ & konj­ tillägg	Dyrtids­ tillägg 71 %	Summa	Grundlön	Dyrtids­ tillägg	Konj­ tillägg	Dyrtids­ tillägg 71 %	Summa	å sam­ tliga av­ lönings­ poster	
		Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5	2	1050.—	100.—	6.44	4.57	11.01	87.50	8.33	100.—	195.83	139.04	334.87	1.61
»	3	»	200.—	6.71	4.76	11.47	»	16.67	»	204.17	144.96	349.13	1.68
6	2	1200.—	100.—	6.85	4.86	11.71	100.—	8.33	»	208.33	147.91	356.24	1.71
»	3	»	200.—	7.12	5.06	12.18	»	16.67	»	216.67	153.84	370.51	1.78
7	2	1350.—	110.—	7.29	5.18	12.47	112.50	9.17	»	221.67	157.39	379.06	1.82
»	3	»	220.—	7.59	5.39	12.98	»	18.33	»	230.83	163.89	394.72	1.90
8	2	1500.—	120.—	7.73	5.49	13.22	125.—	10.—	»	235.—	166.85	401.85	1.93
»	3	»	240.—	8.05	5.72	13.77	»	20.—	»	245.—	173.95	418.95	2.01
9	2	1650.—	130.—	8.16	5.79	13.95	137.50	10.83	»	248.33	176.31	424.64	2.04
»	3	»	260.—	8.52	6.05	14.57	»	21.67	»	259.17	184.01	443.18	2.13
10	2	1800.—	130.—	8.58	6.09	14.67	150.—	10.83	»	260.83	185.19	446.02	2.14
»	3	»	260.—	8.93	6.34	15.27	»	21.67	»	271.67	192.89	464.56	2.23
11	2	1950.—	140.—	9.01	6.40	15.41	162.50	11.67	»	274.17	194.66	468.83	2.25
»	3	»	280.—	9.40	6.67	16.07	»	23.33	»	285.83	202.94	488.77	2.35
12	2	2100.—	150.—	9.45	6.71	16.16	175.—	12.50	»	287.50	204.13	491.63	2.36
»	3	»	300.—	9.86	7.00	16.86	»	25.—	»	300.—	213.—	513.—	2.47
13	2	2250.—	160.—	9.89	7.02	16.91	187.50	13.33	»	300.83	213.59	514.42	2.47
»	3	»	320.—	10.33	7.33	17.66	»	26.67	»	314.17	223.06	537.23	2.58
14	2	2400.—	160.—	10.30	7.31	17.61	200.—	13.33	»	313.33	222.46	535.79	2.58
»	3	»	320.—	10.74	7.63	18.37	»	26.67	»	326.67	231.94	558.61	2.69
15	2	2550.—	170.—	10.74	7.63	18.37	212.50	14.17	»	326.67	231.94	558.61	2.69
»	3	»	340.—	11.21	7.96	19.17	»	28.33	»	340.83	241.99	582.82	2.80
16	2	2725.—	180.—	11.25	7.99	19.24	227.08	15.—	»	342.08	242.88	584.96	2.81
»	3	»	360.—	11.74	8.34	20.08	»	30.—	»	357.08	253.53	610.61	2.94
17	2	2900.—	190.—	11.75	8.34	20.09	241.67	15.83	»	357.50	253.83	611.33	2.94
»	3	»	380.—	12.27	8.71	20.98	»	31.67	»	373.34	265.07	638.41	3.07
18	2	3050.—	200.—	12.19	8.65	20.84	254.17	16.67	»	370.84	263.30	634.14	3.05
»	3	»	400.—	12.74	9.05	21.79	»	33.33	»	387.50	275.13	662.63	3.19
19	2	3225.—	210.—	12.70	9.02	21.72	268.75	17.50	»	386.25	274.24	660.49	3.18
»	3	»	420.—	13.27	9.42	22.69	»	35.—	»	403.75	286.66	690.41	3.32
20	2	3450.—	220.—	13.34	9.47	22.81	287.50	18.33	»	405.83	288.14	693.97	3.34
»	3	»	440.—	13.95	9.90	23.85	»	36.67	»	424.17	301.16	725.33	3.49
21	2	3700.—	230.—	14.05	9.98	24.02	308.33	19.17	»	427.50	303.53	731.03	3.51
»	3	»	460.—	14.68	10.42	25.10	»	38.33	»	446.66	317.13	763.79	3.67

Forts.

Fortsättning på tabell 1.

Lönegrupp	Dyrortsgrupp	Lön per år		Lön per dag 1/365			Lön per månad					Lön per tim. 1/208	
		Grundlön	Dyrorts-tillägg	Lön, dyrorts- & konj-tillägg	Dyrtds-tillägg 71 %	Summa	Grundlön	Dyrorts-tillägg	Konj-tillägg		Dyrtds-tillägg 71 %	Summa	å samtliga av-löningsposter
		Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
22	2	4000.—	240.—	14.90	10.58	25.48	333.33	20.—	100.—	453.33	321.86	775.19	3.73
»	3	»	480.—	15.56	11.05	26.61	»	40.—	»	473.33	336.06	809.39	3.89
23	2	4300.—	260.—	15.78	11.20	26.98	358.33	21.67	»	480.—	340.80	820.80	3.95
»	3	»	520.—	16.49	11.71	28.20	»	43.33	»	501.66	356.18	857.84	4.12
24	2	4650.—	270.—	16.77	11.91	28.68	387.50	22.50	»	510.—	362.10	872.10	4.19
»	3	»	540.—	17.51	12.43	29.94	»	45.—	»	532.50	378.08	910.58	4.38
25	2	5050.—	270.—	17.86	12.68	30.54	420.83	22.50	»	543.33	385.76	929.09	4.47
»	3	»	540.—	18.60	13.21	31.81	»	45.—	»	565.83	401.74	967.57	4.65
26	2	5450.—	270.—	18.96	13.46	32.42	454.17	22.50	»	576.67	409.44	986.11	4.74
»	3	»	540.—	19.70	13.99	33.69	»	45.—	»	599.17	425.41	1024.58	4.93
27	2	5850.—	270.—	20.05	14.24	34.29	487.50	22.50	»	610.—	433.10	1043.10	5.01
»	3	»	540.—	20.79	14.76	35.55	»	45.—	»	632.50	449.08	1081.58	5.20
28	2	6250.—	270.—	21.15	15.02	36.17	520.83	22.50	»	643.33	456.76	1100.09	5.29
»	3	»	540.—	21.89	15.54	37.43	»	45.—	»	665.83	472.74	1138.57	5.47
	2	6700.—	270.—	22.38	15.89	38.27	558.33	22.50	»	680.83	483.39	1164.22	5.60
	3	»	540.—	23.12	16.42	39.54	»	45.—	»	703.33	499.36	1202.69	5.78
	2	7150.—	270.—	23.62	16.77	40.39	595.83	22.50	»	718.33	510.01	1228.34	5.91
	3	»	540.—	24.36	17.30	41.66	»	45.—	»	740.83	525.99	1266.82	6.09
	2	7600.—	270.—	24.85	17.64	42.49	633.33	22.50	»	755.83	536.64	1292.47	6.21
	3	»	540.—	25.59	18.17	43.76	»	45.—	»	778.33	552.61	1330.94	6.40

Månadslön erhålles i kolumn 13.

Sjukavdrag per dag erhålles genom att multiplicera respektive belopp i kolumn 5 med vederbörlig sjukavdrags-procent (10, 20, 30, 40 eller 50 %).

Omfattar sjukledigheten hel kalendermånad och tillämpas samma sjukavdragsprocent under hela månaden, skall sjukavdraget beräknas på respektive belopp i kolumn 11. Om däremot olika procenttal tillämpas under månaden, uträknas sjukavdraget per dag.

Tjänstledighetsavdrag per dag (100 %) finnes angivet i kolumn 7. Vid beräkning av 50 % avdrag toges hälften av respektive belopp.

Övertidersättning per timme erhålles genom ökning av respektive belopp i kolumn 14 med 20 %.

Anm. Vid uträknandet av sjuk- eller tjänstledighetsavdrag skall avdrag göras med hela ören per dag (månad). Vid avrundningen iaktages, att 0,5 öre och mera avrundas uppåt till närmast hela öretal, medan mindre del bortfaller. Samma gäller beträffande övertidersättningen.

Tabell 2.

21 år.

Löneta­bell för extra personal med begyn­nelse­lön,
gällande fr. o. m. 1 juli 1947.

Konjunkturtillägg: 1,200: — kronor per år. Dyrtidstillägg: 71 %.

Löne­grupp	Dyrorts­grupp	Lön per år		Lön per dag 1/365			Lön per månad						Lön per tim. 1/208
		Grund­lön	Dyr­orts­­tillägg	Lön, dyrorts- & konj.-tillägg	Dyrtids­­tillägg 71 %	Summa	Grund­lön	Dyr­orts­­tillägg	Konj.-tillägg		Dyrtids­­tillägg 71 %	Summa	å samtliga av­lönings­poster
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5	2	990.—	100.—	6.27	4.45	10.72	82.50	8.33	100.—	190.83	135.49	326.32	1.57
»	3	»	200.—	6.55	4.65	11.20	»	16.67	»	199.17	141.41	340.58	1.64
6	2	1140.—	100.—	6.68	4.74	11.42	95.—	8.33	»	203.33	144.36	347.69	1.67
»	3	»	200.—	6.96	4.94	11.90	»	16.67	»	211.67	150.29	361.96	1.74
8	2	1440.—	120.—	7.56	5.37	12.93	120.—	10.—	»	230.—	163.30	393.30	1.89
»	3	»	240.—	7.89	5.60	13.49	»	20.—	»	240.—	170.40	410.40	1.97
9	2	1590.—	120.—	7.97	5.66	13.63	132.50	10.—	»	242.50	172.18	414.68	1.99
»	3	»	240.—	8.30	5.89	14.19	»	20.—	»	252.50	179.28	431.78	2.08
10	2	1740.—	130.—	8.41	5.97	14.38	145.—	10.83	»	255.83	181.64	437.47	2.10
»	3	»	260.—	8.77	6.23	15.—	»	21.67	»	266.67	189.34	456.01	2.19
11	2	1890.—	140.—	8.85	6.28	15.13	157.50	11.67	»	269.17	191.11	460.28	2.21
»	3	»	280.—	9.23	6.55	15.78	»	23.33	»	280.83	199.39	480.22	2.31
12	2	2040.—	150.—	9.29	6.60	15.89	170.—	12.50	»	282.50	200.58	483.08	2.32
»	3	»	300.—	9.70	6.89	16.59	»	25.—	»	295.—	209.45	504.45	2.43
14	2	2340.—	160.—	10.14	7.20	17.34	195.—	13.33	»	308.33	218.91	527.24	2.53
»	3	»	320.—	10.58	7.51	18.09	»	26.67	»	321.67	228.39	550.06	2.64
15	2	2490.—	170.—	10.58	7.51	18.09	207.50	14.17	»	321.67	228.39	550.06	2.64
»	3	»	340.—	11.04	7.84	18.88	»	28.33	»	335.83	238.44	574.27	2.76
19	2	3165.—	200.—	12.51	8.88	21.39	263.75	16.67	»	380.42	270.10	650.52	3.13
»	3	»	400.—	13.05	9.27	22.32	»	33.33	»	397.08	281.93	679.01	3.26

Tabell 3.
20 år.

Löneta­bell för extra personal med be­gynnelse­lön,
gällande fr. o. m. 1 juli 1947.

Konjunktur­ tillägg: 1,200: — kronor per år. Dyrtidstillägg: 71 %.

Löne­grupp	Dyrtids­grupp	Lön per år		Lön per dag 1/365			Lön per månad						Lön per tim. 1/208
		Grund­lön	Dyr­orts­ tillägg	Lön, dyr­orts­ & konj­ tillägg	Dyrtids­ tillägg 71 %	Summa	Grund­lön	Dyr­orts­ tillägg	Konj­ tillägg		Dyrtids­ tillägg 71 %	Summa	å samt­liga av­ lönings­ poster
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5	2	930.—	100.—	6.11	4.34	10.45	77.50	8.33	100.—	185.83	131.94	317.77	1.53
»	3	»	200.—	6.38	4.53	10.91	»	16.67	»	194.17	137.86	332.03	1.60
6	2	1080.—	100.—	6.52	4.63	11.15	90.—	8.33	»	198.33	140.81	339.14	1.63
»	3	»	200.—	6.79	4.82	11.61	»	16.67	»	206.67	146.74	353.41	1.70
8	2	1380.—	110.—	7.37	5.23	12.60	115.—	9.17	»	224.17	159.16	383.33	1.84
»	3	»	220.—	7.67	5.45	13.12	»	18.33	»	233.33	165.66	398.99	1.92
9	2	1530.—	120.—	7.81	5.55	13.36	127.50	10.—	»	237.50	168.63	406.13	1.95
»	3	»	240.—	8.14	5.78	13.92	»	20.—	»	247.50	175.73	423.23	2.03
10	2	1680.—	130.—	8.25	5.86	14.11	140.—	10.83	»	250.83	178.09	428.92	2.06
»	3	»	260.—	8.60	6.11	14.71	»	21.67	»	261.67	185.79	447.46	2.15
11	2	1830.—	140.—	8.68	6.16	14.84	152.50	11.67	»	264.17	187.56	451.73	2.17
»	3	»	280.—	9.07	6.44	15.51	»	23.33	»	275.83	195.84	471.67	2.27
12	2	1980.—	140.—	9.10	6.46	15.56	165.—	11.67	»	276.67	196.44	473.11	2.27
»	3	»	280.—	9.48	6.73	16.21	»	23.33	»	288.33	204.71	493.04	2.37
14	2	2280.—	160.—	9.97	7.08	17.05	190.—	13.33	»	303.33	215.36	518.69	2.49
»	3	»	320.—	10.41	7.39	17.80	»	26.67	»	316.67	224.84	541.51	2.60
15	2	2430.—	170.—	10.41	7.39	17.80	202.50	14.17	»	316.67	224.84	541.51	2.60
»	3	»	340.—	10.88	7.72	18.60	»	28.33	»	330.83	234.89	565.72	2.72
19	2	3105.—	200.—	12.34	8.76	21.10	258.75	16.67	»	375.42	266.55	641.97	3.09
»	3	»	400.—	12.89	9.15	22.04	»	33.33	»	392.08	278.38	670.46	3.22

Tabell 4.
18--19 år.

Löneta­bell för extra personal med begynnelse­lön,
gällande fr. o. m. 1 juli 1947.

Konjunkturtillägg: 1,200: — kronor per år. Dyrtidstillägg: 71 %.

Löne ­ grupp	Dyrtids ­ grupp	Lön per år		Lön per dag 1/365			Lön per månad						Lön per tim. 1/208
		Grund ­ lön	Dyr ­ orts ­ tillägg	Lön, dyrtids ­ & konj ­ tillägg	Dyrtids ­ tillägg 65 % av fullt	Summa	Grund ­ lön	Dyr ­ orts ­ tillägg	Konj ­ tillägg	Dyrtids ­ tillägg 65 % av fullt	Summa	å samt ­ liga av ­ lönings ­ poster	
													Kr.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5	2	930.—	100.—	6.11	2.82	8.93	77.50	8.33	100.—	185.83	85.76	271.59	1.31
»	3	»	200.—	6.38	2.94	9.32	»	16.67	»	194.17	88.96	283.13	1.36
6	2	1080.—	100.—	6.52	3.01	9.53	90.—	8.33	»	198.33	91.53	289.86	1.39
»	3	»	200.—	6.79	3.13	9.92	»	16.67	»	206.67	95.38	302.05	1.45
8	2	1380.—	110.—	7.37	3.40	10.77	115.—	9.17	»	224.17	103.45	327.62	1.58
»	3	»	220.—	7.67	3.54	11.21	»	18.33	»	233.33	107.68	341.01	1.64
9	2	1530.—	120.—	7.81	3.61	11.42	127.50	10.—	»	237.50	109.61	347.11	1.67
»	3	»	240.—	8.14	3.76	11.90	»	20.—	»	247.50	114.22	361.72	1.74
10	2	1680.—	130.—	8.25	3.81	12.06	140.—	10.83	»	250.83	115.76	366.59	1.76
»	3	»	260.—	8.60	3.97	12.57	»	21.67	»	261.67	120.76	382.43	1.84
11	2	1830.—	140.—	8.68	4.—	12.68	152.50	11.67	»	264.17	121.91	386.08	1.86
»	3	»	280.—	9.07	4.19	13.26	»	23.33	»	275.83	127.30	403.13	1.94
12	2	1980.—	140.—	9.10	4.20	13.30	165.—	11.67	»	276.67	127.69	404.36	1.94
»	3	»	280.—	9.48	4.37	13.85	»	23.33	»	288.33	133.06	421.39	2.03
14	2	2280.—	160.—	9.97	4.60	14.57	190.—	13.33	»	303.33	139.98	443.31	2.13
»	3	»	320.—	10.41	4.80	15.21	»	26.67	»	316.67	146.15	462.82	2.23
15	2	2430.—	170.—	10.41	4.80	15.21	202.50	14.17	»	316.67	146.15	462.82	2.23
»	3	»	340.—	10.88	5.02	15.90	»	28.33	»	330.83	152.68	483.51	2.32
19	2	3105.—	200.—	12.34	5.69	18.03	258.75	16.67	»	375.42	173.26	548.68	2.64
»	3	»	400.—	12.89	5.95	18.84	»	33.33	»	392.08	180.95	573.03	2.75

1947 års
LÖNEAVTAL
för linje- och kontorspersonal

vid
**Trafikaktiebolaget Grängesberg—Oxelösunds
järnvägar.**

Nedan upptagna anmärkningar, tryckta med liten stil, återfinnas icke i löneavtalets original exemplar, utan hava de tillagts av TGOJ förvaltning för att underlätta avtalets användning.

I.

Gruppering av personalen i lönehänseende.

A. Ordinarie personal.

- Lönegrupp 5: Vagnstäderska.
- „ 6: Skrivbiträde.
 - „ 8: Kontorsbiträde.
 - „ 9: Banvakt, bomvakt, brovakt, expeditjonsvakt, förråds-
vakt, linjearbetare, stationskarl.
 - „ 10: Stationsförman, banbiträde, maskinbiträde, trafik-
biträde.
 - „ 11: Förrådsförman, förste expeditjonsvakt, kanslibitråde,
kranmaskinist, lokeldare, reparatör.
 - „ 12: Banförman, gasverksmaskinist, konduktör, kontorist,
rälsbussförare, stallförman, stationskarlsförman, träd-
gårdsmästare, vagnförman.
 - „ 14: Bangårdsmästare, banmästare, förste kontorist, förste
reparatör, tågmästare.
 - „ 15: Kansliskrivare, kopist.
 - „ 16: Förrådsmmästare, förste banmästare, ledningsförman,
lokförare, stationsföreståndare II, verkstadsförman.
 - „ 18: Arbetsstudieförman, förste banmästare, stationsföre-
ståndare III.
 - „ 19: Kontorsskrivare, ritare, stationsskrivare, verkstads-
mästare.
 - „ 20: Ledningsmästare, lokmästare, verkstadsmästare, över-
banmästare, stationsföreståndare IV.
 - „ 21: Förste kontorsskrivare, förste stationsskrivare.

Lönegrupp 22:	Stationsföreståndare V.
„ 23:	Stationsföreståndare VI.
„ 24:	Expeditionsföreståndare.
„ 25:	Stationsföreståndare VII.
„ 27:	Stationsföreståndare VIII.
„ 28:	Stationsföreståndare VIII.

B. Extra personal.

Samma personal som ordinarie inom lönegrupperna 1—19.

A n m. 1: Järnvägsmannaförbundets samtliga avtalsbestämmelser skola tillämpas ifråga om personal, tillhörande lönegrupperna 5, 9, 10, 11 utom kanslibitråde, 12 utom kontorist, 14 utom banmästare och förste kontorist samt ifråga om lokförare i grupp 16.

Kontorspersonals- och Arbetsledareförbundets samtliga avtalsbestämmelser skola tillämpas ifråga om övrig personal, upptagen i detta avtal.

II.

Avlöning till ordinarie personal å ort 1 (Grundlön).

Avlöningen per år å ort 1 utgår enligt följande

Grundlönetabell.

Lönegrupp	Vid antagandet kronor	Efter 3 år kronor	Efter 6 år kronor	Efter 9 år kronor
5	1050	1200	1350	1500
6	1200	1350	1500	1650
7	1350	1500	1650	1800
8	1500	1650	1800	1950
9	1650	1800	1950	2100
10	1800	1950	2100	2250
11	1950	2100	2250	2400
12	2100	2250	2400	2550
13	2250	2400	2550	2725
14	2400	2550	2725	2900
15	2550	2725	2900	3050
16	2725	2900	3050	3225
17	2900	3050	3225	3450
18	3050	3225	3450	3700
19	3225	3450	3700	4000
20	3450	3700	4000	4300
21	3700	4000	4300	4650
22	4000	4300	4650	5050
23	4300	4650	5050	5450
24	4650	5050	5450	5850
25	5050	5450	5850	6250
26	5450	5850	6250	6700
27	5850	6250	6700	7150
28	6250	6700	7150	7600

III.

Avlöning till extra personal.

Avlöningen till extra personal utgår enligt de i huvudavtal n:r 2 (kap. I § 5) resp. i centralt avtal rörande lönebestämmelser för kontorspersonalen (§ 16) angivna grunderna.

A n m. 2: Dessa grunder skola enligt överenskommelse mellan parterna tolkas sålunda: **Extra personal**, som fyllt 21 år, placeras i en löneklass, vars belopp med 60 kr. understiger den för ordinarie personal i samma grupp fastställda lägsta löneklassen, för att efter 3 år uppflyttas i sistnämnda löneklass. Därefter tillämpas samma löneklasser och samma tidsintervaller för uppflyttningarna, som gälla för ordinarie personal inom samma grupp.

Extra personal i åldern 18—20 år placeras i en löneklass, vars belopp med 60 kr. understiger den lägsta löneklassen för extra personal, som fyllt 21 år. Sistnämnda löneklass tillämpas fr. o. m. månaden näst efter den, under vilken vederbörande fyller 21 år.

IV.

Dyrortsindelning.

Av Kungl. Maj:t fastställd dyrortsindelning, avsedd att tillämpas fr. o. m. den 1 juli 1947, skall gälla med iakttagande av de förändringar däri, som Kungl. Maj:t framdeles kan komma att föreskriva.

V.

Dyrortstillägg.

Till personal å orter, som ej tillhöra ort 1, utgår, så länge vederbörande befattningshavare är stationerad å resp. orter, årligt dyrortstillägg enligt nedan angivna tabell.

För banavdelningens å linjen placerade personal anses stationeringsorten ifråga om dyrortstillägg vara den tjänstebostad vederbörande bebor eller, om sådan saknas, den banvaktstuga inom tjänstgöringsområdet (se huvudavtal n:o 2, kap. I, § 8 mom. 2), som ligger närmast vederbörandes bostad.

A n m. 3: Tjänstgöringsområdet utgöres enligt de nämnda bestämmelserna av:

- a) för banbiträde med egen sträcka, den egna sträckan jämte de delar av närmast belägna sträckor, vilka ligga inom ett område av 7½ kilometer från den punkt å sträckan, som ligger närmast bostaden,
- b) för banförman, banbiträde utan sträcka, banvakt och linjearbetare, vad som anges i vederbörandes anställningsbevis; detsamma gäller beträffande reparatörer m. fl., därest annan överenskommelse ej träffas vid lokala förhandlingar.

Dyrortstilläggstabell.

	Grundlön	Ort 2	Ort 3	Ort 4	Ort 5.
1	1001—1200	100	200	300	400
2	1201—1400	110	220	330	440
3	1401—1600	120	240	360	480
4	1601—1800	130	260	390	520
5	1801—2000	140	280	420	560
6	2001—2200	150	300	450	600
7	2201—2400	160	320	480	640
8	2401—2600	170	340	510	680
9	2601—2800	180	360	540	720
10	2801—3000	190	380	570	760
11	3001—3200	200	400	600	800
12	3201—3400	210	420	630	840
13	3401—3600	220	440	660	880
14	3601—3800	230	460	690	920
15	3801—4000	240	480	720	960
16	4001—4200	250	500	750	1000
17	4201—4400	260	520	780	1040
18	4401—högre	270	540	810	1080

VI.

Konjunkturtillägg.

Konjunkturtillägg utgår med 1200 kronor per år.

VII.

Dyrtdistillägg.

Dyrtdistillägg utgår å grundlöner, dyrortstillägg och konjunkturtillägg med en procentsats, som skall ökas eller sänkas i nedan angivna relation till det dyrtdistillägg, som bestämmes att utgå vid SJ.

Dyrtdistillägget för befattningshavare vid SJ	Motsvarande dyrtdistillägg för befattningshavare vid TGOJ
0 %	53 %
3 %	57 %
6 %	62 %
9 %	66 %
12 %	71 %
15 %	75 %
18 %	80 %

Extra befattningshavare, som fyllt 18 år men ej 20 år, utfår 65 % av fullt dyrtdistillägg. Dylig befattningshavare, som fyllt 20 år, erhåller fullt tillägg.

I utgående belopp skall anses inkluderad ersättning för fridagar.

För passning av försenat tåg eller extratåg erhåller grindvakt 45 öre för varje timme eller del av timme, som uppgår till minst 30 minuter, försävtitt och i den mån det försenade tåget eller extratåget passerar efter tidtabellstiden för det sista ordinarie tåget för dagen resp. tjänstgöringspassets slut.

XIV.

Ersättning för postgöromål m. m.

För handhavande av postgöromål utgår ersättning — felräkningspenningar — enligt vid SJ under första halvåret 1947 gällande grunder.

Anm. 8: Sistnämnda bestämmelser återfinnas under Anm. 7, punkterna 1 och 9.

Särskild ersättning för indragna postarvoden och sportler utgår till nedannämnda befattningshavare och med följande belopp att personligen uppbäras, så länge vederbörande kvarstår i nuvarande befattning och å nuvarande tjänsteställe:

stationsföreståndaren i Strömsholm	400 kr. per år
” i Skogstorp	90 ” ” ”
” i Vanneboda	60 ” ” ”
” i Rekarne	60 ” ” ”
” i Folkesta	60 ” ” ”
” i Bålgviken	60 ” ” ”
” i Larslund	60 ” ” ”
” i Stjärnholm	60 ” ” ”

Dyrtids- och dyrtortstillägg utgår icke å dessa belopp.

XV.

Semester.

Ordinarie personal äger att under samma kalenderår erhålla ledighet utan löneavdrag å tid, som förvaltningen för varje särskilt fall kan godkänna, under 18 dagar samt fr. o. m. det år, varunder uppnås 40 års ålder, sammanlagt 27 dagar, dock att för befattningshavare tillhörande lönegrupp 15 eller högre motsvarande dagantal fastställas till 23 resp. 32 dagar.

Anm. 9: Extra personals semesterlängd samt övriga semesterbestämmelser återfinnas i Allmänna bestämmelser för kontorspersonalen § 6, punkterna 2—10, respektive Huvudavtal n:r 2, kap. I, § 4, mom. 2—9.

Befattningshavare, som fullgör uppdrag inom personalsammanslutning, avsedd att tillvarata befattningshavarnes intressen i tjänsten, och därvid nödgas vistas å ort icke belägen vid TGOJ, kan efter prövning av järnvägsförvaltningen i varje särskilt fall beviljas ytterligare tjänstledighet under härför erforderlig tid mot 50 % avdrag å de samlade löneförmånerna.

XVI.

Löneklassplacering vid befordran.

Vid befordran av ordinarie befattningshavare till högre befattning skall beträffande inplacering i löneklass tillämpas de vid SJ den 1 juli 1947 gällande bestämmelserna.

A n m. 10: Sistnämnda bestämmelser återfinnas i Svensk Författningssamling nr 411/1947, §§ 26 och 27, och innebära, tillämpade å TGOJ, följande:

Ordinarie befattningshavare, som befordras till tjänst inom högre lönegrupp, skall placeras i löneklass i enlighet med vad i följande tabell anges, eller, om placering ej anges i tabellen, i lönegruppens lägsta löneklass.

Placering i den nya tjänsten	Vidstående placering är tillämplig, då befattningshavaren i den tidigare tjänsten haft nedan angivna slutplacering och hans jämförelsetal i den tidigare tjänsten understiger den nya tjänstens jämförelsetal med följande antal enheter.					
	6	5	4	3	2	1
a	d ₃	d ₂	d ₁	c	b	a
b	d ₄	d ₃	d ₂	d ₁	c	b
c		d ₄	d ₃	d ₂	d ₁	c
d ₁			d ₄	d ₃	d ₂	d ₁
d ₂				d ₄	d ₃	d ₂
d ₃					d ₄	d ₃
d ₄						d ₄

Med slutplacering i den tidigare tjänsten förstås den placering, som befattningshavaren har omedelbart före den nya tjänstens tillträdan- de. Med jämförelsetal förstås vederbörande lönegrupps nummer.

Löneklasserna hava i tabellen, allt efter sin ordning inom vederbörande lönegrad, åsatts beteckningen a, b, c eller d. Inom varje lönegrupp räknas den högsta löneklassen omfatta 4 lönerum, betecknade såsom d₁, d₂, d₃, d₄. För varje 3 års period inom vederbörande lönegrupp högsta löneklass räknas befattningshavaren uppflyttad ett lönerum intill dess 4:e lönerummet uppnåtts. Vederbörande räknas alltså placerad i d₁ under de 3 första åren, inom 4:e löneklassen, i d₂ fjärde t. o. m. sjätte åren, i d₃ sjunde t. o. m. nionde året och i d₄ tionde och följande åren.

Då placeringen vid tjänstetillträdet skett i enlighet med tabellen skall första uppflyttningen i löneklass (lönerum) ske (räknas ske) vid den samtidigt med eller efter tjänstetillträdet infallande tidpunkt, då befattningshavaren vid fortsatt innehav av den tidigare tjänsten skulle hava vunnit uppflyttning. Vad sålunda stadgats skall dock icke gälla om befattningshavarens slutplacering i den tidigare tjänsten utgjort högsta löneklassens fjärde lönerum.

Då placeringen ej skett i enlighet med tabellen skall första uppflyttning i löneklass (lönerum) ske (räknas ske) enligt huvudavtal nr 2, kap. 1, § 7 mom. 1, resp. allmänna bestämmelser § 7, mom 1.

Inplacering i löneklass sker enklast med hjälp av Statens Järnvägars avlöningsbestämmelsers hjälptabell A av år 1947.

3. Omplaceringstraktamente utgår icke för längre tid än sex månader från dagen för omplaceringen. I denna tidsperiod skall i förekommande fall inräknas den tid, befattningshavaren omedelbart före omplaceringen må hava varit mot åtnjutande av tjänstgöringstraktamente förordnad eller beordrad att tjänstgöra å den nya stationeringsorten, dock icke tid före dagen för omplaceringsbeslutet.

4. Såsom förutsättning för att befattningshavare må kunna medgivas åtnjuta omplaceringstraktamente skall gälla:

a) att omplaceringen från en stationeringsort till en annan sker i anledning av beslut, som **antingen** innebär befordran **eller** tillkommit utan att befattningshavaren uttryckt önskan angående omplaceringen,

b) att befattningshavaren såväl före som efter omplaceringen är ordinarie eller extra,

c) att befattningshavaren på tillfredsställande sätt styrker, att han vidtagit alla de åtgärder, som skäligen böra åligga honom, för att på den nya stationeringsorten anskaffa familjbostad, men att han icke kunnat erhålla bostad av sådan beskaffenhet, att han bort godtaga den såsom familjbostad,

d) att befattningshavarens familj respektive hushåll kvarbliver å den tidigare stationeringsorten eller å ort i dess närhet, där befattningshavaren omedelbart före omplaceringen varit bosatt, samt

e) att befattningshavaren på tillfredsställande sätt styrker, att han under den ifrågavarande tiden vidkänts kostnader såväl för familjbostad å ort, som under d) sägs, som ock för egen bostad å den nya stationeringsorten.

Befattningshavare anses icke hava uttryckt önskan, varom i a) sägs, allenast därigenom, att han på tillfrågan av förman eller annan överordnad rörande omplacering samtyckt därtill eller med föranledande av sådan tillfrågan inkommit med ansökan, anmälan, tjänsteförteckning eller dylik handling.

Det åligger befattningshavare, som ansöker om att komma i åtnjutande av omplaceringstraktamente, att till järnvägsförvaltningen anmäla, när han erhållit familjbostad.

H. Redovisningsbestämmelser.

Det åligger vederbörande befattningshavare att, i den utsträckning vederbörande befäl bestämmer, inlämna uppgift å härför avsett formulär över honom tillkommande resekostnads-, traktaments- och tjänstgöringstraktamentsersättning.

XVIII.

Ersättning för tjänstgöring i högre befattning.

Villkoret för ersättning för tjänstgöring i högre befattning i kap. I § 10 mom. 1 e) i huvudavtal n:r 2 resp. i § 23 mom. 1 i centralt avtal angående lönebestämmelser för kontorspersonalen om "minst 6 dagar i följd eller sammanlagt minst 12 dagar under samma kalendermånad" ändras till "minst 6 dagar i följd eller sammanlagt minst 6 dagar under samma kalendermånad".

XIX.

Ändringar under avtalstiden.

Därest vid SJ under avtalstiden skulle inträda förändringar beträffande befattningshavares hänförande till lönegrad eller beträffande bestämmelse, rörande vilken angivits, att SJ grunder skola tillämpas, skola förhandlingar, därest så påyrkas, upptagas rörande därav påkallad event. justering av detta avtal.

XX.

Upphävda löneavtal och lönebestämmelser.

Genom tillkomsten av detta avtal upphöra att gälla

beträffande linjepersonalen:

de med järnvägs- och lokmannaförbunden fr. o. m. den 1 jan. 1936 tillämpade lokala löneavtalen,

§ 4 mom. 1, § 7 mom. 2 andra stycket, § 8 mom. 1 och 3—7 samt § 21 andra stycket av huvudavtal n:r 2, kap. 1;

beträffande kontorspersonalen:

löneavtalets §§ 11, 13, 15, 16 betr. lönebeloppen, 17, 20 och 22 ävensom protokollsuttalandet till § 18,

allmänna bestämmelsernas §§ 6 mom. 1, 7 mom. 3 samt 11 andra stycket.

XXI.

Övergångsbestämmelser.

1. Alla i detta avtal ej upptagna förmåner, som förut utgått till personalen, bortfalla.

2. Beträffande inplacering den 1 juli 1947 i nya lönestaten skall följande gälla:

Vid övergång från system med 5 löneklasser (bv, stk, knt, m. fl.) skall befattningshavare i

gamla löneklass	1	inplaceras i nya löneklass	1
”	2	”	2
”	3	”	3
”	4	”	4
”	5	”	4

Vid övergång från system med 6 löneklasser (lokl, knr) skall befattningshavare i

gamla löneklass	1	inplaceras i nya löneklass	1
”	2	”	1
”	3	”	2
”	4	”	3
”	5	”	4
”	6	”	4